

Zmiany w zatrudnianiu obcokrajowców

9 października 2022

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej opracowało projekt nowelizacji ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców. Wedle Konfederacji Pracodawców Polskich „Lewiatan” nowelizacja owa uczyni sprawniejszym wydawanie dokumentów legalizujących pracę obcokrajowców. Projekt ma „zmniejszyć bariery administracyjne i formalności dotyczące zatrudniania cudzoziemców, jak również przeciwdziałać nadużyciom cudzoziemców oraz zaniżaniu standardów na rynku pracy”.

Oznajmiono, iż „każdy krok w kierunku uporządkowania, uproszczenia procedur legalizacji zatrudnienia cudzoziemców jest niezwykle ważny z perspektywy sytuacji na rynku pracy”.

Zmiany

Wspomniana organizacja pozarządowa oceniła pozytywnie pełną elektronizację procedur dostępu obcokrajowców do polskiego rynku pracy. „Nie będzie potrzebne uzyskanie opinii starosty (tzw. test rynku pracy), co pozwoli skrócić czas oczekiwania na zezwolenie na pracę o co najmniej 14 dni”.

„Lewiatan” pochwalił także usprawnienie procedur w przypadku kontynuacji pracy cudzoziemca u tego samego pracodawcy. Nadia Kurtiewa powiedziała: „Mimo rezygnacji z opcji przedłużenia zezwolenia na pracę, ustawodawca przewidział niemalże automatyczne wydanie kolejnego zezwolenia pod warunkiem spełnienia obowiązków w zakresie ubezpieczeń społecznych i prawa podatkowego”.

Dodała, że niektóre propozycje projektu mogą powodować dodatkowe wyzwania i koszty dla pracodawców. Chodzi o wprowadzenie dorocznego limitu zatrudnienia obcokrajowców, jaki miałby być określany przez Radę ministrów. „Kryteria oraz ramy czasowe ustalenia limitów w przypadku poszczególnych firm

pozostają niejasne, natomiast skutkować będą odmowną decyzją urzędu. Kłopotliwe będzie dla pracodawców również informowanie starosty o zakończeniu pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia”.

Według organizacji w najbliższym czasie nastąpi wzrost zainteresowania pracodawców zatrudnianiem obcokrajowców.

Autorstwo: Michał Waligóra

Na podstawie: NCzas.com

Źródło: MediaNarodowe.com