

Chcę przedemerytalnego ochronnego okresu likwidacji

1 września 2012

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan proponuje zniesienie przedemerytalnego okresu ochronnego. Obecnie pracodawca nie może zwolnić pracownika przez cztery lata przed osiągnięciem wieku emerytalnego.

Zdaniem ekspertów PKPP Lewiatan obecne przepisy są dla pracodawców zbyt dużym obciążeniem, a ponadto skłania ich do redukcji zatrudnienia. Ich zdaniem „przepis, który nie pozwala zwolnić pracownika w okresie czterech lat przed osiągnięciem wieku emerytalnego, nie chroni przed utratą pracy, a wręcz przeciwnie, skłania pracodawców do redukcji zatrudnienia”.

Monika Zakrzewska, ekspert PKPP Lewiatan, tłumaczy wnioski swojej organizacji: „Pracodawcy nie przyjmują nowych pracowników na podstawie umów na czas nieokreślony nie dlatego, że nie chcą, tylko dlatego, że boją się problemów z ich zwolnieniem, jeśli pogorszy się kondycja finansowa firmy. Związywanie się z pracownikiem w wieku ochronnym jest dla pracodawcy jak wyrok. Stąd kładą oni duży nacisk na elastyczne formy zatrudnienia”.

W ciągu ostatniego roku gwałtownie wzrosło bezrobocie wśród osób w wieku 55+, a wskaźniki zatrudnienia seniorów w Polsce należą do najniższych w Unii Europejskiej.

Opracowanie: Piotr Szumlewicz

Źródło: Lewica