

Zapłacą im jak za 5 dni pracy, choć będą pracować 4 dni

19 lipca 2020

Ponad 1500 pracowników brytyjskiego supermarketu będzie pracowało zamiast pięciu jedynie cztery dni w tygodniu za takie samo wynagrodzenie. Nowy system pozwoli wrócić wielu pracownikom do pracy stacjonarnej.

Czterodniowy tydzień pracy stał się niezwykle popularnym pomysłem w ostatnich latach, a jego zwolennicy mówią nie tylko o tym, że pozwala zadbać o równowagę między życiem zawodowym i prywatnym, ale także zwiększa produktywność, gdyż – jak pokazują dowody – wypoczęci pracownicy są bardziej efektywni. Kolejny argument przemawia za lepszą stymulacją gospodarczą, gdyż ludzie spędzają więcej czasu na przyjemnych aktywnościach.

Jeden z czterech największych brytyjskich supermarketów zrealizuje śmiały projekt dotyczący 4-dniowego tygodnia pracy. Skorzysta na nim aż 1500 pracowników firmy, których płaca w nowym systemie nie ulegnie zmianie mimo mniejszej liczby godzin.

Plan jest jednak taki, aby na nowy tryb przeszli wyłącznie pracownicy biurowi, gdyż pracownicy w sklepach i tak pracują w trybie zmianowym. Okazuje się jednak, że zmniejszenie liczby godzin nie będzie aż tak znaczące, jak moglibyśmy się tego spodziewać.

Objęci zmianą pracownicy będą pracować po dziewięć godzin a nie osiem, a raz w miesiącu będą mieć 6-godzinną zmianę sobotnią. Reforma zacznie obowiązywać od 27 lipca, gdy – pracujący do tej pory głównie z domów pracownicy biurowi Morrisons – wrócą do pracy stacjonarnej.

Clare Grainger, która jest dyrektorem w Morrisons powiedziała: „Pokazaliśmy w ciągu ostatnich paru miesięcy, że możemy prowadzić nasz biznes nadal, gdy wielu naszych kolegów pracuje z domów, co jest możliwe dzięki dużej elastyczności i pracy online. Te nowe sposoby pracy upraszczają i przyspieszają prowadzenie firmy i zwiększają naszą konkurencyjność”.

Źródło: PolishExpress.co.uk