

Wyższa płaca minimalna od 2012 r.

18 listopada 2011

Zgodnie z rozporządzeniem przyjętym przez rząd 13 września, od początku 2012 r. płaca minimalna ma wzrosnąć z obecnego poziomu 1386 zł do 1500 zł brutto, a więc o 114 zł brutto (8,2 proc). Podwyżka ta wyniesie ok. 80 zł netto. Oznacza to, że pracownik zatrudniony na umowę o pracę otrzyma miesięcznie 1111 zł netto.

Według przewidywanych prognoz, płaca minimalna ma osiągnąć w przyszłym roku poziom 41,4 proc. średniej krajowej, która szacowana jest na 3624 zł brutto (w III kwartale br. miała wg danych ZUS wynosić 3416 zł brutto – w zestawieniu z tą kwotą przyszłoroczna płaca minimalna wynosiłaby 44 proc. średniej krajowej).

1 stycznia 2003 r. weszła w życie ustawa o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Ustawa określiła wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę od 1 stycznia 2003 r. w kwocie 800 zł oraz zasady ustalania wysokości tego wynagrodzenia w latach następnych – w drodze negocjacji na forum Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, w której partycypują zarówno pracodawcy, jak i przedstawiciele związków zawodowych. Poziom najniższego wynagrodzenia ustalany jest w Polsce od 1956 r. (do 1990 r. przez Radę Ministrów w drodze uchwały; od 1990 r. przez zarządzenia ministra pracy i polityki socjalnej; w latach 1998 r. do końca 2002 r. przez rozporządzenia ministra pracy).

Planowana na 2012 r. podwyżka płacy minimalnej została skrytykowana zarówno przez przedstawicieli NSZZ „Solidarność”, jak i OPZZ, jako – ich zdaniem – niewystarczająca. W opinii przewodniczącego OPZZ Jana Guza wysokość płacy minimalnej powinna zbliżać się do 50 proc. średniego wynagrodzenia,

natomiast ustalenia rządowe uznał za przyjęte pod presją pracodawców.

Opracowanie: Anna Kowalczyk

Źródło: [Lewica](#)