

W czasie pandemii urzędnicy mieli wzięcie

27 października 2022

Podczas pandemii od kwietnia 2020 roku w urzędniczych szeregach przybyło 35 000 pracowników. Z tego powodu koszty wynagrodzeń w federalnej służbie cywilnej zwiększyły się o miliony dolarów.

Dane przedstawione przez skarb państwa, ministerstwa i departamenty pokazują, że w roku fiskalnym zakończonym 31 marca 2021 roku w urzędach przybyło 19 151 etatów, a w roku fiskalnym 2022 – kolejne 16 356. W sumie obecnie rząd federalny zatrudnia 335 957 urzędników w całym kraju. Ich liczba wzrosła o 12 proc. w porównaniu z tą sprzed pandemii i jest największa w historii Kanady.

Do tego 28 176 urzędników w 2022 roku przebywało na zwolnieniu długookresowym i nie dostawało pełnych wynagrodzeń. Wielu z nich było jednak uprawnionych do pobierania dodatków, dopłat do ubezpieczenia czy emerytury.

W roku fiskalnym 2021 Ottawa wydała 59,623 mld dolarów na koszty osobowe, w tym wynagrodzenia, emerytury, dodatki i nadgodziny – o 4,438 mld więcej niż w roku poprzednim. Koszty płać w 2022 prawdopodobnie wzrosły o podobną kwotę. Poznamy ją w grudniu.

To, jak bardzo wzrosła liczba biurokratów w pandemii, dziwi nawet byłego parlamentarnego oficera budżetowego, Kevina Page'a. Page, który obecnie stoi na czele Institute of Fiscal Studies and Democracy w University of Ottawa, zauważ, że wzrost był wyższy niż 5 proc., a to naprawdę dużo – więcej niż w sektorze prywatnym i więcej niż wyniósł w tym czasie wzrost gospodarczy.

Najwięcej osób zostało przyjętych do pracy w czterech

departamentach. Canada Revenue Agency (CRA), które administrowało zasiłkami covidowymi, przyjęło 9900 w czasie dwóch lat. W odpowiedzialnym za wydawanie paszportów i funkcjonowanie biur Service Canada departamencie zatrudnienia i rozwoju społecznego (Employment and Social Development Canada – ESDC) zatrudniono 8500 osób. Immigration, Refugees and Citizenship Canada utworzyło 1750 nowych etatów, by zmierzyć się z napływem uchodźców z Afganistanu i Ukrainy i rozpatrywać zaległe wnioski wizowe. Public Health Agency of Canada (PHAC) przyjęło do pracy 1900 osób.

PHAC i ESDC oświadczyły, że ponad połowa nowych miejsc pracy to praca tymczasowa. CRA natomiast podkreślało, że liczba zatrudnionych rośnie i spada w zależności od terminów w sezonie podatkowym.

Ogólnie we wszystkich agencjach i departamentach 82,2 proc. nowych etatów było stałych, a 12,4 proc. tymczasowych. 5,4 proc. zostało określonych jako „zwykli pracownicy”.

W 2012 roku, gdy Page stał na czele PBO i obliczał średni koszt wynagrodzenia urzędnika publicznego, każdy urzędnik kosztował podatników 114 000 dol. rocznie. Wzrost wynagrodzeń w sektorze publicznym był wyższy niż inflacja. Z ostatnich dostępnych danych PBO za rok 2019 wynika, że doszedł do 121 000 dol. na rok. Page zauważa, że w dziedzinie wynagrodzeń urzędników wciąż brak przejrzystości.

Od 2015 roku, kiedy liberałowie przejęli władzę, służba publiczna stale się rozrasta. W czasie ośmiu lat fiskalnych Ottawa zatrudniła dodatkowo 79 000 pracowników, czyli liczba urzędników wzrosła o prawie 31 proc. Zatrudnienie wzrosło w 79 spośród 84 rządowych departamentów, które działały przez cały ten czas.

Dane te nie obejmują członków armii i pracowników RCMP (cywilnych i mundurowych). Według ostatnich danych departament obrony w roku budżetowym 2019 zatrudniał 93 252 osoby, a RCMP

– 31 119.

Liczba urzędników federalnych parę razy się zmniejszała. Ostatnio miało to miejsce w latach 2010–2015 za rządów Stephena Harpera, kiedy zlikwidowano prawie 26 000 etatów urzędniczych.

Z drugiej strony liczba urzędników odpowiada liczbie mieszkańców Kanady i liczbie osób na rynku pracy, i tu wzrost jest mniej więcej proporcjonalny.

Autorstwo: Katarzyna Nowosielska

Źródło: Goniec.net