

Uzasadnienie zwolnienia także w umowach czasowych

5 lutego 2022

Już niedługo nie tylko w przypadku umowy na czas nieokreślony trzeba będzie podać przyczynę wypowiedzenia. Taki obowiązek będzie istnieć również w sytuacji, gdy pracownik był zatrudniony na czas określony.

Według informacji Biznes.interia.pl, ta dyrektywa unijna ustanawia minimalne prawa każdego pracownika w Unii Europejskiej, który jest stroną umowy o pracę lub pozostaje w stosunku pracy określonym przez obowiązujące w poszczególnych państwach członkowskich prawo, umowy zbiorowe lub przyjętą praktykę, z uwzględnieniem orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości. Celem dyrektywy jest poprawa warunków pracy poprzez popieranie bardziej przejrzystego i przewidywalnego zatrudnienia.

To rewolucyjna zmiana. Do tej pory umowa na czas określony po prostu się kończyła i pracownik nie otrzymywał żadnej informacji ani wpisu do akt co do przyczyny jej nieprzedłużania – pracodawca nie musiał także silić się na podanie wiarygodnego i zgodnego z prawem powodu.

Źródło: [NowyObywatel.pl](https://nowyobywatel.pl)