

# Tysiąc pracowników przetestuje 4-dniowy tydzień pracy

5 listopada 2024

W ramach pierwszego pilotażowego programu Partii Pracy, tysiąc pracowników na Wyspach przetestuje czterodniowy tydzień pracy. Ma być to „przełomowy” potencjał dla branży gastronomicznej.

Tysiąc pracowników w Wielkiej Brytanii będzie miało okazję przetestować czterodniowy tydzień pracy bez utraty wynagrodzenia. W ramach pierwszego oficjalnego pilotażowego programu będącego częścią kampanii Partii Pracy.

W poniedziałek rozpoczął się pilotażowy program prowadzony przez 4 Day Week Campaign. Bierze w nim udział British Society for Immunology i Create Brewery w Hackney we wschodnim Londynie. Program ma pokazać, jakie są skutki takiego trybu pracy. A wyniki badania zostaną przedstawione rządowi latem. Ogólnie w programie weźmie udział 17 firm, które w większości wdrożą czterodniowy tydzień pracy. Chociaż niektóre zgodziły się przetestować krótszy tydzień lub co drugi piątek wolny. Cztery kolejne firmy dołączają do programu później.

Do tej pory prawie 200 brytyjskich firm przeszło na stałe na 4-dniowy tydzień pracy – zgodnie z 4 Day Week Campaign prowadzoną przez organizację non-profit i uruchomioną w 2022 roku.

Przekonanie rządu do tego schematu pracy może być jednak trudniejszym zadaniem. Partia Pracy ma wprowadzić w swoich kręgach starszych polityków, którzy popierają ten pomysł. Między innymi wicepremier Angela Rayner, która w ubiegłym roku powiedziała: „Jeśli możesz to zrobić w ramach czterodniowego tygodnia pracy, to dlaczego nie?”.

Niestety od czasu zdobycia władzy laburzyści nie podjęli tej polityki. Możliwe, że wynika to z obaw dotyczących reakcji konserwatystów z opozycji. Kiedy ponad 500 urzędników państwowych reprezentowanych przez związek zawodowy PCS w Ministry of Housing, Communities and Local Government podpisało niedawno petycję wzywającą do czterodniowego tygodnia pracy, rzecznik ministerstwa powiedział, że czterodniowy tydzień pracy „nie jest polityką rządową ani czymś, co rozważamy”.

Niemniej firmy nie potrzebują odgórnej rządowej zgody na to, aby funkcjonować w tym schemacie. A nowy model pracy testują już kolejne przedsiębiorstwa. Georgia Pearson, menedżerka w Crate Brewery (firmie serwującej piwo rzemieślnicze na brzegu Lee Navigation w Hackney), powiedziała, że sam program pilotażowy jest w „pewnym sensie przełomowy” dla branży.

Restauracje, puby i bary są zazwyczaj prowadzone na stosunkowo niskich marżach, a pracownicy zarabiają na poziomie płacy minimalnej. Jednak Crate ma nadzieję, że nowy model pracy wpłynie pozytywnie na rekrutację. „W przypadku zespołów operacyjnych wymagające fizycznie zmiany w obsłudze mogą oznaczać, że dni wolne spędza się na rekonwalescencji. Zamiast cieszyć się wolnym czasem. Chociaż nigdy nie mieliśmy problemów z retencją, zdajemy sobie sprawę z przewagi konkurencyjnej, jaką daje wyprzedzanie konkurencji dzięki czterodniowemu tygodniowi pracy i mamy nadzieję, że pomoże to w rekrutacji” – powiedziała Pearson.

Autorstwo: Paulina Markowska

Źródło: [PolishExpress.co.uk](http://PolishExpress.co.uk)