

Szef dał swoim pracownikom dodatkową pensję z okazji świąt

4 grudnia 2024

Szef brytyjskiej firmy z branży PR dał swoim pracownikom premię świąteczną o wartości średniej miesięcznej pensji, w wysokości 2430 funtów.

Pracownicy firmy Stone Junction byli bardzo zadowoleni ze swojej premii świątecznej w tym roku. Ich pracodawca zaskoczył ich dodatkową miesięczną pensją w wysokości 2430 funtów. Premię świąteczną otrzymali nawet ci pracownicy, którzy niedawno dołączyli do firmy. Chociaż jej wysokość była inna. Premię obliczono na podstawie tego, ile w tym roku dana osoba przepracowała czasu w firmie. Dlatego, jeśli ktoś przepracował w niej cały rok, otrzymał pełną dodatkową średnią pensję. Natomiast, jeśli ktoś przepracował sześć miesięcy, otrzymał odpowiednik połowy miesięcznego wynagrodzenia.

Dyrektor zarządzający Stone Junction, Richard Stone, powiedział, że hojna świąteczna nagroda ma być podziękowaniem dla pracowników za ich ciężką pracę. Firma z siedzibą w Stafford zatrudnia 36 pracowników. Ma także swoje biura w Niemczech i Rumunii.

Jak powiedziała jedna z pracownic firmy, 30-letnia Jessica Phillips, która pracuje w niej od dziewięciu lat – premię wykorzysta na opłacenie kosztów związanych ze Świętami Bożego Narodzenia, a pozostałą część przeznaczy na oszczędności na swój ślub. „To naprawdę miłe docenienie całej naszej pracy, którą wykonaliśmy w tym roku. To robi wielką różnicę. Wszystko jest zawsze droższe w okresie Bożego Narodzenia, dlatego dobrze jest mieć dodatkowe pieniądze w banku. Pomogą mi one w zakupie świątecznych prezentów i uzupełnieniu moich

oszczędności. Oszczędzam na ślub” – powiedziała podekscytowana kobieta.

Inna pracownica, 28-letnia Courtney Cowperthwate, która pracuje w firmie od sześciu lat, również oszczędza na swój ślub. „Już wiem, że mogę przeznaczyć większą część oszczędności, niż myślałam wcześniej. To naprawdę zdejmuje presję, szczególnie o tej porze roku, kiedy masz większe wydatki” – stwierdziła.

Szef firmy, Richard Stone, który wcześniej już trafił na pierwsze strony gazet po tym, jak wypłacił pracownikom premię w wysokości 1000 funtów na pokrycie rachunków w czasie kryzysu, powiedział: „W Stone Junction kultura firmy jest sercem wszystkiego, co robimy. Nasz sukces opiera się na zaangażowaniu i doświadczeniu naszego zespołu. A ta premia jest odzwierciedleniem ich ciężkiej pracy i niesamowitych wyników, które wspólnie osiągnęliśmy w tym roku. To również sposób na okazanie naszej wdzięczności i stworzenie miejsca pracy, w którym każdy czuje się doceniany”.

Autorstwo: Paulina Markowska

Źródło: PolishExpress.co.uk