

Świat postcovidowy. Diaboliczny plan

14 grudnia 2020

Cieężko będzie w tym przypadku mówić o „teoriach spiskowych” głoszonych przez „płaskoziemców”. Autor, Peter Koenig, to wyjątkowo wiarygodny publicysta. Dedykuję wszystkim idiotom wierzącym, że rządy w obliczu straszniej „pandemii” robią wszystko żeby nas ratować. Wszyscy politycy na całym świecie zadziwiająco zgodnie powtarzają, że „nic już nie będzie takie jak kiedyś”. Najwyraźniej wiedzą co mówią... Ciężko mi tym razem życzyć „miłej lektury”...



Światowe Forum Ekonomiczne (WEF) opublikowało (październik 2020 r.) Tak zwaną białą księgę zatytułowaną „Resetowanie przyszłości programu pracy – w świecie postcovidowym”. Ten 31-stronicowy dokument czyta się jak plan, który należy „wykonać”. Opiera się na „Covid-19 – The Great Reset” (lipiec 2020), autorstwa Klausa Schwaba, założyciela i dyrektora generalnego (od założenie WEF w 1974 r.) i jego współpracownika Thierry Mallereta.

Nazywają białą księgę „Resetowaniem przyszłości”, co oznacza, że □□nie jest to ostateczna wersja. To swego rodzaju szkic, próbny balon do mierzenia reakcji ludzi. Rzeczywiście brzmi jak opowieść kata. Wiele osób może go nie czytać – nie mają świadomości jego istnienia. Gdyby to zrobili, chwyciliby za broń i walczyliby z tym najnowszym totalitarnym planem, zaproponowanym światu przez WEF.

To zapowiada przerażającą przyszłość dla około 80% populacji. „Rok 1984” George’a Orwella brzmi jak dobrotliwa fantazja w porównaniu z tym, co WEF ma na myśli dla ludzkości.

Ramy czasowe to dziesięć lat do 2030 r. Agenda ONZ na lata

2021-2030 powinna zostać wdrożona.

Planowane działania biznesowe w odpowiedzi na COVID-19:

1. Przyspieszenie cyfryzacji procesów pracy, prowadzące do 84% wszystkich procesów pracy w postaci konferencji cyfrowych lub wirtualnych (wideo).
2. Dla około 83% osób planuje się pracę zdalną (tj. koniec interakcji między współpracownikami), całkowity dystans społeczny, oddzielenie człowieczeństwa od kontaktu międzyludzkiego.
3. Około 50% wszystkich zadań planuje się zautomatyzować. Innymi słowy, wkład człowieka zostanie drastycznie ograniczony, nawet podczas pracy zdalnej.
4. Przyspieszona zostanie cyfryzacja podnoszenia lub przekwalifikowania (np. dostawcy technologii edukacyjnych). 42% podnoszenia umiejętności lub szkolenia w zakresie nowych umiejętności zostanie zdigitalizowanych, innymi słowy, bez kontaktu z ludźmi – wszystko na komputerze, sztucznej inteligencji (AI), algorytmach.
5. Przyspieszenie realizacji programów podnoszenia lub zmiany kwalifikacji – planuje się „ponowne wykorzystanie” 35% umiejętności – tj. planuje się porzucić istniejące umiejętności – uznano je za nieaktualne.
6. Przyspieszenie trwających przekształceń organizacyjnych (np. restrukturyzacja). 34% obecnych struktur organizacyjnych planuje się „zrestrukturyzować” – lub innymi słowy, istniejące struktury organizacyjne zostaną uznane za przestarzałe – w celu zwolnienia miejsca na nowe zestawy ram organizacyjnych, cyfrowe struktury zapewniające najwyższą kontrolę nad wszystkimi działaniami.
7. Tymczasowe przydzielanie pracowników do innych zadań. Oczekuje się, że dotknie to 30% siły roboczej. Oznacza to

również zupełnie inne skale płac – najprawdopodobniej zarobki nie do utrzymania, co sprawiłoby, że planowane także „powszechne wynagrodzenie podstawowe” lub „dochód podstawowy” – płaca, która pozwala ledwo przeżyć, byłaby oczywistą potrzebą. Ale to całkowicie uzależniłoby cię od systemu cyfrowego, nad którym nie masz żadnej kontroli.

8. Tymczasowo zmniejszyć siłę roboczą. Przewiduje się, że dotknie to 28% populacji. Jest to dodatkowa liczba bezrobotnych, ponieważ osoby „chwilowo bezrobotne” nigdy nie wrócą do pełnego etatu.

9. Trwałe zmniejszenie siły roboczej – 13%, tymczasowe zwiększenie zatrudnienia – 5%. Nie ma odniesienia do jakiego rodzaju siły roboczej – prawdopodobnie niewykwalifikowana siła robocza, która prędzej czy później zostanie również zastąpiona automatyzacją, sztuczną inteligencją i robotyzacją miejsca pracy. Nie wdrożono żadnych konkretnych środków w 4% – czy to oznacza, że zaledwie 4% pozostanie nietknięte i niezależne od algorytmu i nowych miejsc pracy kierowanych przez AI?

10. Trwałe zwiększanie siły roboczej – przewiduje się, że zaledwie 1% to „trwale zwiększona siła robocza”. To oczywiście nie są nawet zabiegi kosmetyczne. To żart.

To jest to, co się przedstawia, a mianowicie konkretny proces wdrażania Wielkiego Resetu.

11. Wielki Reset przewiduje również program kredytowy, w ramach którego cały dług osobisty zostałby „umorzony”. W zamian za przekazanie całego majątku osobistego organowi lub agencji administracyjnej – mógłby to być MFW. Więc nie posiadałbyś niczego i byłbyś szczęśliwy. Ponieważ wszystkie twoje potrzeby zostaną zaspokojone.

Nie powinno też przychodzić do głowy, że nie zgadzasz się z tym systemem, ponieważ – do tej pory każdy z was zostanie zaszczepiony nanochipem, dzięki czemu dzięki 5G, a wkrótce 6G, będzie można czytać i wpływać na twój umysł.

Proszę nie nazywać tego teorią spiskową. Jest to biała księga, „autorytatywny raport” WEF.

DARPA – Agencja Zaawansowanych Projektów Badawczych w Obronie – jest częścią Pentagonu i wiele lat temu opracowała tę technologię. Wdrożenie jej to tylko kwestia czasu. I zostanie wdrożona, jeśli my, ludzie, nie będziemy protestować. Masowe nieposłuszeństwo obywatelskie powinno być na porządku dziennym i to raczej wcześniej niż później. Im dłużej czekamy z działaniem, tym bardziej lunatykujemy w tej absolutnej ludzkiej katastrofie.

Relacje społeczne i międzyludzkie są zniszczone. Ma to kilka zalet dla tego nowego, „totalitarnego” podejścia WEF do ludzkości – kontrolowania ludzkości. My, Naród, nie możemy się buntować, nie mamy już między sobą spójności. „My, The People”, będą rozgrywane przeciwko sobie – i istnieje absolutna cyfrowa kontrola nad ludzkością – wykonywana przez małą super elitę. Nie mamy dostępu do tej cyfrowej kontroli – jest poza naszym zasięgiem. Chodzi o to, że stopniowo do niej dojdziemy. Ci z nas, którzy mogą przeżyć. Oczekuje się, że w ciągu jednego pokolenia stanie się to Nową Normalnością.

Bill Gates, Rockefellerowie, Kissinger i inni nigdy nie ukrywali swojej opinii, że świat jest przeludniony i że liczbę ludzi należy dosłownie zmniejszyć. Mamy do czynienia z eugenikami.

Doskonałą metodą redukcji światowej populacji są programy szczepień zainicjowane przez Billa Gatesa i wspierane przez WHO. Skandale związane z tak katastrofalnymi programami szczepień, które doprowadziły do śmiertelności dzieci, odnotowano w Indiach (w latach 1990.), Kenii (w 2014 r. i później) i innych częściach świata.

Zobacz także bardzo odkrywczy TedTalk autorstwa Billa Gatesa z lutego 2010 r. „Innovating to Zero”, mniej więcej w czasie, gdy opublikowano „Raport Rockefellera z 2010 r.” – ten sam

raport, który przekazał nam dotychczas, „Scenariusz blokady” – i teraz to przeżywamy. Trudno przeciw temu protestować – cały świat – 193 kraje członkowskie ONZ – zostały zmuszone do śledzenia tego rażącego łamania praw człowieka w skali globalnej.

O czym w żadnym z raportów, Wielkiego resteu i „Resetting the Future of Work Agenda” nie wspomina się, to to kto będzie egzekwował te drakońskie nowe zasady? To podobno te same siły, które są teraz szkolone do działań wojennych w mieście oraz tłumienia zamieszek i niepokojów społecznych – to policja i wojsko.

Część naszej Ludowej Organizacji Nieposłuszeństwa Obywatelskiego będzie zajmować się tym, jak skupić się i rozmawiać, edukować, informować policję i wojsko o tym, do czego będą wykorzystywane przez tę małą elitę, i że ostatecznie są także po prostu ludźmi, podobnie jak reszta z nas, może lepiej staną w obronie ludzi, ludzkości? To samo należy zrobić z nauczycielami i personelem medycznym – informacja, nieskrępowana prawda. To jest wyzwanie. Jeśli nam się uda – gra się skończy. Ale to długa droga.

Dezinformacja w mediach jest brutalna i potężna, i trudno zaprzeczać „nam”, bez sporego budżetu na kontrpropagandę i jako grupie ludzi, która jest coraz bardziej podzielona przez same media. Obowiązkowe noszenie masek i dystans społeczny już uczynił wrogów wśród kolegów, przyjaciół a nawet w rodzinie. Ten dyktat doprowadził do powstania rozłamów, podziałów i niezgody w naszych społeczeństwach.

Autorstwo: Peter Koenig

Tłumaczenie: Jarosław Ruszkiewicz

Źródło oryginalne: [NexusNewsFeed.com](https://nexusnewsfeed.com)

Źródło polskie: [Niepodległy.pl](https://niepodlegly.pl)

0 autorze

Peter Koenig jest ekonomistą i analitykiem geopolitycznym. Jest także specjalistą w zakresie zasobów wodnych i środowiska. Przez ponad 30 lat pracował w Banku Światowym i Światowej Organizacji Zdrowia. Wykłada na uniwersytetach w Stanach Zjednoczonych, Europie i Ameryce Południowej. Regularnie pisze dla czasopism internetowych, takich jak „Global Research”; ICH; „New Eastern Outlook” (NEO) i nie tylko. Jest współpracownikiem naukowym Centrum Badań nad Globalizacją.