

Sprawiedliwość za darmo

6 lutego 2019

Zgodnie z nowym prawem o naliczaniu opłat sądowych pracownicy, którzy dochodzą swoich praw w sporze z byłym pracodawcą, ZUS lub KRUS, nie będą od tej pory ponosić żadnych kosztów.

Do tej pory prawo stanowiło, że w takich sytuacjach poszkodowani pracownicy nie płacili nic tylko przy wniesieniu pozwu sądowego. Musieli jednak płacić po 30 zł przy każdej apelacji, zażaleniu, skardze kasacyjnej. Trzeba też było płacić „w sprawie o ustalenie istnienia stosunku pracy wytoczonej z powództwa inspektora pracy”.

Teraz opłaty sądowe (5 proc. wartości sporu) będą pobierane jedynie w przypadku spraw, których wartość sporu przekracza 50 tys. zł.

Z opłat całkowicie zwolnieni mają być pracownicy występujący o zaległe wynagrodzenie. Zarówno w postępowaniach przed sądem pracy, jak i w postępowaniach cywilnych prowadzonych w sprawie wynagrodzenia od pracodawcy, który zbankrutował.

Źródło: NowyObywatel.pl