

Sprawiedliwość ochroniarzy

dla

29 października 2016

Według orzecznictwa Sądu Najwyższego praca ochroniarza nie może być świadczona na umowę o dzieło, a pracownicy ochrony powinni podlegać ubezpieczeniu społecznemu.

„O rodzaju zawieranych umów przez spółki nie decyduje poziom opłacalności przedsięwzięcia. Zgodnie z orzecznictwem Sądu Najwyższego takie prace jak wydawanie kluczy na portierni czy otwieranie bramy nie mieszczą się w przedmiocie umowy o dzieło” – stwierdził SN oddalając skargę kasacyjną spółki K., która przez kilkanaście lat zatrudniała pracowników ochrony na umowie o dzieło. Spółka ta została w 2013 r. skazana na mocy kontroli ZUS na opłacenie składek pracowników kilkanaście lat wstecz. Odwoływała się od tej decyzji, jednak bez rezultatu.

Sąd Najwyższy przychylił się do decyzji sądów niższej instancji i 25 listopada oddalił skargę kasacyjną spółki, stwierdzając, że zatrudniała pracowników na umowy o dzieło, by uniknąć opłacania składek na ubezpieczenie społeczne. Sędzia zasugerował, że o rodzaju zawieranych umów nie może decydować ich opłacalność dla przedsiębiorstwa (spółka bowiem argumentowała, że gdyby miała opłacać składki, mogłaby płacić ochroniarzom tylko 1,8 zł za godzinę pracy).

Źródło: NowyObywatel.pl