

Rykoszetem w pracodawców

12 września 2016

Stosowanie umów cywilnoprawnych na dużą skalę zaczyna obracać się przeciw pracodawcom. Bycie zatrudnionym na niepewnej umowie sprawia, że co trzeci pracownik szuka nowej pracy na stabilniejszych warunkach.

Według badań agencji Ranstadt pracownicy deklarują, że najważniejszą przyczyną zmiany pracy jest znalezienie lepszych warunków zatrudnienia (44 proc.) i osobiste pragnienie zmiany (26 proc.). Aż 72 proc. badanych osób jest przekonanych o tym, że w ciągu półrocza może znaleźć nową, podobną do obecnej pracę, a 77 proc. widzi szansę znalezienia jakiegokolwiek zatrudnienia.

Jak informuje portal solidarnosc.org.pl, pracodawcom coraz bardziej doskwiera rotacja pracowników. Jeszcze kilka miesięcy temu 50 proc. pracodawców deklarowało, że poradzi sobie z tym problemem. Jednak z sondażu „Plany Pracodawców” wynika, że dziś tego zdania jest zaledwie 37 proc. z nich. Niestety, coraz większe trudności pracodawców ze znalezieniem odpowiedniej kadry nie skutkują znaczącym wzrostem deklaracji o przyznawaniu podwyżek. Z Barometru Rynku Pracy przeprowadzanego przez Work Service wynika, że tylko 9,4 proc. pracodawców planuje wzrost płac. Tymczasem co drugi pracownik oczekuje podwyżki.

Źródło: NowyObywatel.pl