

Radny złożył skargę do KE na dyskryminację mężczyzn

30 stycznia 2024

Częstochowski radny Artur Gawroński wniósł skargę do Komisji Europejskiej. Chodzi o dyskryminację mężczyzn w Polsce.

Gawroński złożył do KE skargę dotyczącą dyskryminacji mężczyzn w Polsce. Skłonić go do tego miała wypowiedź szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów Jana Grabca, który stwierdził w rozmowie z Radiem ZET, że rząd nie zamierza zrównywać wieku emerytalnego mężczyzn i kobiet.

Słowa te padły, mimo że minister ds. równości Katarzyna Kotuła odnotowała panującą w tym zakresie nierówność. W rozmowie z „Wirtualną Polską” przyznała, że system emerytalny w naszym kraju nie jest sprawiedliwy, ponieważ mężczyźni są dyskryminowani przez wyższy wiek emerytalny. Do jej wypowiedzi odniósł się Grabiec. „Rozumiem, że pani ministra mówiła o pewnych trendach rozważanych przez tych, którzy zastanawiają się nad formami wprowadzenia równego statusu” – stwierdził.

Te słowa szefa KPRM skomentował z kolei częstochowski radny Artur Gawroński. W środę 24 stycznia złożył on skargę do Komisji Europejskiej. „Jako osoba identyfikująca się zarówno jako mężczyzna, jak i osoba z niepełnosprawnością cierpiąca na chorobę Kennedy’ego, doświadczam poczucia podwójnej dyskryminacji. Po pierwsze, mierzę się z wyzwaniami życia z postępującą i nieuleczalną chorobą. Po drugie, jestem ofiarą nierównego traktowania przez system emerytalny. [...] Rząd Polski łamie zarówno Konstytucję Rzeczypospolitej Polskiej, jak i Kartę Praw Podstawowych Unii Europejskiej” – wskazał.

Samorządowiec powołuje się przy tym na art. 32 i 33 „Konstytucji RP”, które traktują o równości wobec prawa, zakazie dyskryminacji oraz wskazują, że kobiety i mężczyźni mają równe prawo do kształcenia, zatrudnienia i awansów.

Gawroński odwołał się także do art. 21 i 23 KPP UE. Pierwszy zabrania wszelkiej dyskryminacji, drugi zaś dotyczy konieczności zapewnienia równości kobiet i mężczyzn we wszystkich dziedzinach – w tym w zakresie zatrudnienia, pracy i wynagrodzenia. „Należy zapewnić równość kobiet i mężczyzn we wszystkich dziedzinach, w tym w zakresie zatrudnienia, pracy i wynagrodzenia. Zasada równości nie stanowi przeszkody w utrzymywaniu lub przyjmowaniu środków zapewniających specyficzne korzyści dla osób płci niedostatecznie reprezentowanej” – wskazał radny.

Autorstwo: MM

Na podstawie: ZycieCzestochowy.pl

Źródło: NCzas.info