

Przyszłe matki w lepszej sytuacji

10 kwietnia 2017

Ciąża na umowie tymczasowej przestanie być koszmarem polskich kobiet. Sejm przyjął rządowy projekt nowelizacji ustawy dotyczącej pracowników tymczasowych. Zakłada on m.in. większą ochronę pracownic tymczasowych w ciąży.

Jak pisze portal Pulshr.pl, nowe prawo stanowi, że umowa z ciężarną pracownicą będzie musiała być przedłużona przez agencję pracy do dnia porodu, jeżeli pracownica była wcześniej łącznie zatrudniona przez okres dwóch miesięcy na zasadach świadczenia pracy dla takiej agencji. Dzięki takiemu rozwiązaniu prawnemu kobieta otrzyma po porodzie zasiłek macierzyński.

Inne istotne zmiany w działaniach agencji pracy tymczasowej to m.in. powstanie wykazu prac, których nie będzie mógł wykonywać pracownik tymczasowy. Chodzi przede wszystkim o zapobieganie sytuacjom, gdy pracownik tymczasowy wykonuje pracę, którą w ciągu trzech ostatnich miesięcy wykonywała osoba zatrudniona na stałe, zwolniona z przyczyn od siebie niezależnych. Nie będzie mógł też wykonywać tej pracy w innych jednostkach organizacyjnych pracodawcy, jeśli znajdują się w tej samej gminie, w której pracował zwolniony pracownik.

Nowelizacja ma podnieść standardy pracy tymczasowej, warunki zatrudniania pracowników tymczasowych oraz poprawić skuteczność działań kontrolnych Państwowej Inspekcji Pracy.

Zmienione przepisy mają obowiązywać od 1 czerwca br. Teraz ustawa trafi do Senatu.

Źródło: NowyObywatel.pl