

Przerwa w pracy na papierosa do odpracowania

13 lutego 2020

Czy już wkrótce pracodawcy nakażą swoim pracownikom „odpracowywać” czas, który spędzają oni przerwach na kawę i papierosa? Hiszpański Sąd Karny i Administracyjny w Madrycie wydał całkowicie bezprecedensowy wyrok w tej sprawie!

Zgodnie z orzeczeniem wydanym przez Audiencia Nacional przerwy pracowników, które są przeznaczane na wypicie kawy i zapalenia papierosa nie mogą być zaliczane do czasu pracy i z tego powodu mogą zostać odpracowane na wniosek pracodawcy. Wyrok ten dotyczy sprawy wytoczonej przez hiszpańskich pracowników zatrudnionych w portugalskiej spółce paliwowej Galp zlokalizowanej w Madrycie. Reprezentowani przez hiszpańskie związki zawodowe pracownicy stali na stanowisku, iż wszelakie „przerwy na kawę, papierosa lub śniadanie” powinny być traktowane jako nieodłączny element każdego dnia pracy.

Jak czytamy w depeszy Polskiej Agencji Prasowej pracodawca uznawał że w takim przypadku mamy do czynienia z „krótkimi przerwami”, które powinny zostać po prostu odpracowane przez pracowników. W związku z tym firma wprowadziła specjalny system magnetycznych kart wstępu – a przynajmniej tak twierdzili pracownicy.

Proces w tej sprawie trwał od od grudnia 2019 roku. Zasadniczo hiszpański sąd odrzucił zarzuty dotyczące decyzji o wprowadzeniu kart magnetycznych – zgodnie z orzeczeniem nie miały one służyć kontroli czasu pracy, ale zapobiec wejściu na teren firmy osób nieupoważnionych i ewentualnym kradzieżom. Sędzia zaznaczył, że pracownicy mogli wychodzić na krótkie przerwy całkowicie swobodnie.

Jednocześnie w wyroku zaznaczono, że Galp winien mieć pełną swobodę w regulowaniu czasu spędzanym przez pracowników na

„krótkich przerwach”. Władze firmy mogą podjąć decyzję, że czas spędzony na kawie i papierosie ma zostać przez pracowników po prostu odpracowany.

Źródło: PolishExpress.co.uk