

Prawnicze ABC dla Polki w Anglii

23 kwietnia 2014

Polki na Wyspach spotykają się z prawem brytyjskim w różnych obszarach życia. Każdej z nas może przydać się garść porad i wskazówek prawnych związanych z funkcjonowaniem w Wielkiej Brytanii na polu kariery, biznesu i rodziny. Warto przekonać się, że Temida nad Tamizą jest dla naszych rodaczek przyjazna i łaskawa.

– Polki na Wyspach są odważne i kreatywne. Znają język, mają pracę oraz aspiracje. Generalnie są zadowolone ze swoich wyborów życiowych i funkcjonowania na co dzień – mówi Iwona Lech z kancelarii prawnej Adwokat.co.uk, która pomaga Polakom w Wielkiej Brytanii. – Czasem potrzebują tylko pomocy albo fachowej porady prawnej czy też zawodowej. Poniżej kilka podstawowych informacji na temat regulacji prawnych ważnych dla Polek w Anglii.

A – JAK ALIMENTY

Dla wielu Polek w Wielkiej Brytanii to niestety temat aktualny. Mogą się one ubiegać o alimenty, wyliczane przez tutejszą rządową agencję – Child Support Agency. Kwestia alimentów uregulowana jest w Ustawie Alimentacyjnej z 1991 r. Agencja wylicza alimenty na dziecko również wtedy, gdy rodzic niezamieszkujący z dzieckiem nie mieszka na stałe w UK, ale jest zatrudniony przez pracodawcę z siedzibą na terenie Wielkiej Brytanii. Alimenty za pośrednictwem agencji zobowiązany płacić jest niesprawujący stałej opieki rodzic dziecka, które nie ukończyło 16 lub 20 lat, jeśli dziecko nadal się uczy. W określonych sytuacjach można również starać się o wyrok sądu angielskiego w sprawie alimentów, a następnie egzekwować go w kraju, w którym mieszka rodzic zobowiązany do ich płacenia.

B – JAK BIZNES

Wiele Polek w UK opowiada o zaletach prowadzenia własnego biznesu i niezależności, jaką daje fakt bycia własnym szefem. Biznes rozpocząć tutaj można stosunkowo łatwo – trzeba tylko wybrać spośród dostępnych, najpopularniejszych dla początkujących modeli:

- samozatrudnienie, czyli self-employment,
- spółka zwykła partnerska – Partnership,
- spółka partnerska z ograniczoną odpowiedzialnością – Limited Liability Partnership (LLP),
- spółka z ograniczoną odpowiedzialnością – Limited Company (LTD),

i zarejestrować działalność online lub osobiście. Dzierżawę biura czy inne koszty, które musimy ponieść już na wstępie, można finansować np. dzięki grantom oraz firmom i organizacjom non profit działającym jako Business Angels.

O dokumentach potrzebnych do rejestracji, podatkach oraz dofinansowaniu, a także o szczegółach dotyczących prowadzenia biznesu najlepiej porozmawiać ze specjalistą. – Na brytyjskim rynku dużo jest firm, które swą ofertę adresują do Polek, warto jednak wybrać najbardziej doświadczoną i taką, która nas nie zrujnuje oraz będzie komunikować się z nami po polsku – doradza Marcin Durak z kancelarii Adwokat.co.uk, podejmującej się spraw m.in. z zakresu prawa pracy.

C – JAK CIAŻA

Ciężarnym kobietom, które są aktywne zawodowo, przysługują w Wielkiej Brytanii 4 podstawowe prawa: do 52 tygodni urlopu macierzyńskiego, zasiłek macierzyński Statutory Maternity Pay (SMP) lub Maternity Allowance (MA) oraz, w zależności od dochodów, prawo do „becikowego” (Sure Start Maternity Grant), a także ochrona przed niesprawiedliwym traktowaniem lub

zwolnieniem i płatny czas wolny przeznaczony na przeprowadzenie badań związanych z ciążą. Sure Start Maternity Grant zostanie wypłacony tylko na pierwsze dziecko – od 11 tygodni przed porodem do 3 miesięcy po porodzie, w przypadku spełnienia przez rodziców odpowiednich warunków. Macierzyństwo uprawnia także do innych zasiłków i zapomóg, np. Child Benefit czy Child Trust Fund.

Pracującej młodej mamie przysługują natomiast w Anglii m.in. Flexible Working Pattern – elastyczne godziny pracy, Parental Leave – urlop wychowawczy, trwający maksymalnie 18 tygodni, który można wykorzystać do 5. roku życia dziecka (lub 18. roku życia, jeśli dziecko jest niepełnosprawne), oraz Time off for Dependents – urlop okolicznościowy w nagłych przypadkach. Może nawet pracować z domu! By przyznano jej elastyczne godziny pracy, mama musi pracować u jednego pracodawcy przez 26 tygodni. Na taki system pracy musi jednak wyrazić zgodę pracodawca.

D – JAK DYSKRYMINACJA

Zdarza się, że Polki bywają dyskryminowane w Anglii w pracy ze względu na płeć, wiek czy podczas ciąży. Jak się przed dyskryminacją bronić? – Akty dyskryminacji, np. zwolnienie z pracy po zajściu w ciążę, nieprzestrzeganie praw kobiety ciężarnej, są bardzo surowo traktowane przez brytyjskie prawo, więc w przypadku podejrzenia o dyskryminację dobrze jest jak najszybciej skontaktować się z prawnikiem – zaznacza Iwona Lech z kancelarii prawnej Adwokat.co.uk. W myśl brytyjskiego prawa przed dyskryminacją są chronieni zarówno pracownicy kontraktowi, jak i osoby wykonujące pracę na podstawie umów innych niż umowa o pracę.

Źródło: eLondyn