

Prawa najważniejsze

18 września 2016

Parlament Europejski wezwał do skuteczniejszej walki z łamaniem i omijaniem praw pracowniczych w Unii Europejskiej. Europosłowie chcą nasilenia kontroli i zaostrzenia kar.

Jak pisze portal Solidarnosc.org.pl, zjawisko to nazywa się dumpingiem socjalnym. Możemy o nim mówić, jeśli w UE zachodzi swobodny przepływ siły roboczej i swobody świadczenia usług oraz delegowania pracowników, czyli gdy np. pracownicy z uboższych, wschodnioeuropejskich państw UE podejmują pracę w krajach zamożniejszych często za niższe stawki, niż otrzymują pracownicy lokalni. Według przyjętej przez Parlament definicji, dumping społeczny to nie konkutowanie niższymi kosztami pracy, ale nielegalne praktyki związane z celowym łamaniem i obchodzeniem prawa, zarówno unijnego, jak i krajowego, w odniesieniu do praw pracowniczych.

Parlament Europejski uważa, że zwalczanie tych nielegalnych praktyk wymaga skuteczniejszych kontroli, lepszej współpracy między państwami UE oraz likwidowania luk prawnych. Komisja Europejska zapowiada zaostrzenie kursu – m.in. za pomocą zmiany dyrektywy o pracownikach delegowanych. Według niej pracownik wysłany do innego kraju UE powinien mieć prawo do takiego samego wynagrodzenia jak pracownik lokalny, a nie tylko do płacy minimalnej, jak to jest obecnie.

Źródło: NowyObywatel.pl