

Pracownik pod lupą

18 czerwca 2019

Śledzenie sieci powiązań między pracownikami, analiza mikroekspresji i drżenia głosu podczas procesu rekrutacji, dedykowane apki do międzydziałowej rywalizacji... Coraz więcej specjalistów od HR wykorzystuje technologie. Jakie problemy rozwiązują, a jakie tworzą nowe narzędzia? Zapytaliśmy Martę Dobrzańską – analityczkę HR i założycielkę Great Digital oraz Elżbietą Niezgódką – adwokatkę i ekspertkę z dziedziny ochrony danych osobowych.

Źródło: [Panoptykon.org](https://panoptykon.org)