

Pracownik bez daty ważności

11 października 2018

Dobre wieści – pracownik, który zawarł przed lutym 2016 r. umowę o pracę na czas określony, od 22 listopada br. będzie automatycznie zatrudniony bez limitu czasowego.



W życie wchodzi bowiem nie tyle nowe prawo, ile jego odłożona w czasie konsekwencja: skutek nowelizacji kodeksu pracy z 25 czerwca 2015 roku przeprowadzonej jeszcze przez rząd PO-PSL. Nowelizacja „Kodeksu pracy” wprowadziła m.in. zrównanie okresów wypowiedzenia: wcześniej na umowie na czas określony był zaledwie dwutygodniowy, teraz jest analogiczny jak w przypadku umów na czas nieokreślony:

- dwa tygodnie w przypadku zatrudnienia poniżej sześciu miesięcy;
- jeden miesiąc, jeśli pracownik pracuje dłużej;
- oraz trzy miesiące, gdy pracownik jest zatrudniony w firmie minimum 3 lata.

Nowelizacja wprowadza także zasadę 3/33, która mówi o tym, że pracodawca może zatrudniać pracownika na czas określony maksymalnie przez łącznie 33 miesiące, nie więcej niż na

trzech umowach następujących po sobie (nie licząc umowy na czas próbny). To znowu zmiana na gorsze – według starego porządku prawnego umowy terminowe mogły być dwie, nie licząc okresu próbnego.

Zdjęcie: Tomasz Chmielewski

Źródło: NowyObywatel.pl