

Pracownicy ochrony kopalń z Grupy KOK wygrali

18 października 2022

Przedstawiciele związków zawodowych z ochroniarskiej Grupy KOK podpisali porozumienie płacowe z zarządem firmy. Miesięczne wynagrodzenia pracowników ochrony kopalń wzrosną średnio o ok. 400 zł.

Jak informuje PulsHR.pl, zapowiadany na 17 października dwugodzinny strajk ostrzegawczy został odwołany. „Zgodnie z zapisami porozumienia najniżej uposażeni pracownicy otrzymają podwyżki stawek osobistego zaszeregowania o 20 zł brutto na dniówkę. Z kolei pracownicy kwalifikowani będą mieli podwyższone stawki o 16 zł brutto na dniówkę. Ponadto ustaliliśmy premię inflacyjną za listopad i grudzień po 500 zł brutto dla wszystkich pracowników” – mówi Ireneusz Lier, szef „Solidarności” w grupie KOK.

Jak zaznacza Ireneusz Lier, zawarte z pracodawcą porozumienie jest kompromisem. „Część ludzi pewnie liczyła na więcej, więc trudno mówić o jakimś ogromnym zadowoleniu, ale jest to naprawdę znaczący krok do przodu. Wreszcie był konstruktywny dialog. Jest podwyżka, są premie inflacyjne, a na początku 2023 roku wznowimy rozmowy płacowe”.

W spółce KOK od wielu miesięcy trwał spór zbiorowy dotyczący podwyżek płac. Związki zawodowe domagały się wzrostu wynagrodzeń o 20 proc.

Grupa KOK zatrudnia ok. 700 pracowników. Spółka świadczy usługi ochroniarskie głównie dla kopalń Polskiej Grupy Górniczej.

Źródło: [NowyObywatel.pl](https://nowyobywatel.pl)