

Ponad 80% pracowników jest niezadowolonych z płacy

10 listopada 2020

Z raportu Polskiego Instytutu Ekonomicznego wynika, że ponad 80 proc. polskich pracowników zmieniłoby pracę z powodu zbyt niskiego wynagrodzenia, a przeszło 60 proc. – profil nauki, gdyby mogło cofnąć czas.

Jak donosi portal Pulshr.pl, według raportu „Od kultury do dobrobytu. Co o kulturze organizacyjnej i klimacie miejsc pracy sądzą pracownicy zatrudnieni w Polsce?” 83,5 proc. badanych do pracy motywuje konieczność zarabiania pieniędzy, 53,9 proc. deklaruje, że poświęcałoby czas na obowiązki służbowe, nawet gdyby mieli niewyczerpaną ilość pieniędzy i nie musieli pracować.

Autorzy raportu zwrócili uwagę, że pracujący w Polsce „umiarkowanie pozytywnie” ocenili istniejący model klimatu i kultury organizacyjnej w swoich miejscach zatrudnienia. „Model kultury organizacyjnej najbardziej krytycznie oceniają pracownicy w wieku 35-44 lata, a najmniej – pracujący emeryci i bliscy przejścia w wiek poprodukcyjny. Najgorsze oceny wystawili pracownicy spółek Skarbu Państwa i innych firm w całości lub części państwowych, a najlepsze – administracji publicznej (urzędów i ministerstw)” – czytamy.

Źródło: [NowyObywatel.pl](https://nowyobywatel.pl)