

Pocztowcy bez porozumienia

4 czerwca 2019

Solidarność Pracowników Poczty Polskiej poinformowała w mediach społecznościowych, że nie uzyskała porozumienia w sprawie podwyżek wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników objętych układem zbiorowym pracy. 14 czerwca w Warszawie zostanie zorganizowana pikietą pracowników Poczty.



Rozmowy 3 czerwca zakończyły się tylko wymianą zdań i uzgodnieniem tekstu protokołu rozbieżności. W publikacji na Facebooku NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej czytamy, że następna tura rozmów odbędzie się z udziałem mediatora.

14 czerwca w Warszawie o 13:00 odbędzie się pikietą związkowców pod Kancelarią Prezesa Rady Ministrów. Zdecydowano się na KPRM, bo rząd jest de facto właścicielem Poczty Polskiej.

Spór płacowy w Poczcie Polskiej narastał od długiego czasu. Związki chcą minimum 500 zł podwyżki dla szeregowych pracowników. Jak wskazywali związkowcy, zarząd nie przewiduje wzrostu wynagrodzeń.

„Wynagrodzenia w Poczcie Polskiej są obecnie jednymi z

najniższych w kraju. Oczywiście nie dotyczy to kadry zarządzającej od średniego szczebla w górę. Problem niskich zarobków dotyczy listonoszy, asystentów – czyli pracowników obsługujących klientów w urzędzie, również kierowców, pracowników ochrony itd. Jak określamy to w firmie, pracowników szeroko rozumianej eksploatacji. Wynagrodzenia te kształtują się na poziomie 2500 zł brutto. Łatwo przeliczyć, że pracownik na rękę otrzymuje około 1800 zł” – mówił w rozmowie z PulsHR.pl Piotr Moniuszko, przewodniczący Wolnego Związku Zawodowego Pracowników Poczty.

Zdjęcie: [radoslawczarnecki0](#) (CC0)

Źródło: [NowyObywatel.pl](#)

List Poczty Polskiej do „Wolnych Mediów”

Szanowni Państwo, w nawiązaniu do artykułu pt. „Pocztowcy bez porozumienia opublikowanego” na portalu WolneMedia.net chcę poinformować, że Poczta Polska będącą największym pracodawcą w Polsce (zatrudnia blisko 81 tys. osób) przeprowadziła w ostatnich trzech latach kilkukrotną podwyżkę wynagrodzeń wszystkich pracowników. W efekcie przeciętnie wynagrodzenia (włączając wynagrodzenie zasadnicze, premie, dodatek stażowy i inne dodatkowe świadczenia i pochodne), po uwzględnieniu wszystkich podwyżek w latach 2016-2018, wzrosły średnio o 1200 zł brutto na etat. Podwyżki wynagrodzeń i systematyczna wypłata premii przełożyły się na wzrost kosztów pracy w Poczcie Polskiej. W 2018 r. były one o ponad 950 mln złotych wyższe (+27 proc.) niż w 2015 roku. W porównaniu z rokiem 2015 wynagrodzenia całkowite wzrosły o ponad 20%, a w przypadku listonoszy o 24%. Po ostatnim porozumieniu płacowym z października ub. roku wynagrodzenie zasadnicze brutto po 3 miesiącach okresu próbnego dla pracownika Poczty nie może być niższe niż 2500 zł. Do tego dochodzi premia miesięczna (do 290 zł), premia roczna w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia

całkowitego, dodatek stażowy dla pracowników po 3 latach pracy. Mediana wynagrodzeń całkowitych po ostatniej podwyżce dla listonoszy wynosi 3699 zł, a średnie wynagrodzenie całkowite wraz z nadgodzinami, nagrodą jubileuszową i premią roczną wynosi 3776 zł. Biorąc pod uwagę fakt, że koszty pracy wynoszą 70% kosztów spółki oraz aktualną sytuację finansową, nie ma obecnie możliwości uwzględnienia postulatów płacowych Związków Zawodowych. Proszę o uwzględnienie powyższych informacji w Państwa publikacji.

Pozdrawiam,

Justyna Siwek

Rzecznik prasowy Poczty Polskiej S.A.