

Nowe umowy śmieciowe w Hiszpanii

16 stycznia 2012

Rząd Hiszpanii legalizuje nową formę niewolnictwa – praktyki niezawodowe czyli pracę, która oficjalnie pracą nie jest.

Nowe przepisy przewidują możliwość podjęcia praktyk niezawodowych przez osoby w wieku od 18 do 25 lat. Oficjalnie celem tych praktyk jest umożliwienie ludziom młodym nabycie doświadczenia i skuteczne wkroczenie na rynek pracy, jednak w przeciwieństwie do obowiązujących dotychczas umów o praktyki zawodowe nowe regulacje nie nakładają na przedsiębiorstwo obowiązku prowadzenia szkoleń czy kursów. Możliwe jest więc bardzo dowolne dysponowanie praktykantem łącznie z nakazaniem mu wykonywania określonych prac jak normalnemu pracownikowi, prace te wykonywane będą z pominięciem podstawowych prawnych regulacji dotyczących aktywności zawodowej.

Praktykant nie otrzyma żadnej umowy o pracę i nie będzie miał możliwości dochodzenia roszczeń poprzez bezpłatne sądownictwo pracy. Jako niepracownik nie będzie też miał możliwości przystąpienia do zakładowego czy branżowego układu zbiorowego, nie będzie też miał żadnych praw związkowych.

Wymiar czasu wykonywania praktyk pozostaje nieuregulowany, nie ustalono dziennego ani tygodniowego czasu wykonywania obowiązków, możliwe jest zatem swobodne dysponowanie czasem praktykanta i traktowanie go jak pracownika o nienormowanym czasie pracy. Praktykant nie będzie miał prawa do urlopu ani żadnej rekompensaty z tytułu jego braku, nie będzie miał prawa do żadnego dnia wolnego czy świąt, ani też do wynagrodzenia za prace w dni świąteczne. Za to wszystko praktykant otrzyma wynagrodzenie w wysokości 426 euro miesięcznie podczas gdy obecnie obowiązujące wynagrodzenie minimalne wynosi 641,40 euro. Po zakończeniu praktyk nie otrzyma żadnej odprawy a

okres praktyki nie wlicza się do okresów pracy – nie może więc być podstawą do przyznania zasiłku.

Umowa o praktykę niezawodową może być zawierana wielokrotnie, także w ramach jednego przedsiębiorstwa do momentu gdy pracownik ukończy 25 lat lub nabędzie 3 miesiące doświadczenia zawodowego pracując na podstawie umowy o pracę w przedsiębiorstwie, w którym odbywa praktykę.

Opracowanie: norbo

Na podstawie: cgt.org.es

Nadesłano do „Wolnych Mediów”