

Nieszczepieni nie powinni dostawać zasiłku dla bezrobotnych

23 października 2021

Minister zatrudnienia Carla Qualtrough z Kanady uważa, że osoby, które tracą pracę z powodu nieprzestrzegania wymogów pracodawcy dotyczących szczepień przeciwko COVID-19, nie będą kwalifikować się do otrzymania świadczeń ubezpieczenia pracowniczego (EI). „To warunek zatrudnienia, który nie został spełniony”, powiedziała Qualtrough w wywiadzie dla „CBC Power & Politics”. „A pracodawca decydujący się na wypowiedzenie z tego powodu zatrudnienia spowodowałby, że taka osoba nie kwalifikowałaby się do EI. Zasada ta nie ma zastosowania w sytuacjach, gdy ktoś ma zwolnienie lekarskie lub „ważny powód” do nieszczepienia się”.



Witryna internetowa „Employment and Social Development Canada” mówi, że świadczenia EI są dostępne dla „wszystkich osób, które tracą pracę bez własnej winy (na przykład z powodu braku pracy, sezonowych lub masowych zwolnień) i są gotowe i zdolne do pracy, ale nie mogą jej znaleźć”. W przypadku większości ludzi EI płaci 55 procent ich średnich tygodniowych zarobków, maksymalnie do 595 dolarów kanadyjskich tygodniowo.

Paul Champ z Ottawy, prawnik specjalizujący się w sprawach zatrudnienia, nie zgadza się ze opinią Qualtrough. „Myślę, że to bardzo dyskusyjne, czy niedotrzymanie wymogu szczepienia jest zasadnym powodem do zwolnienia” – tłumaczy. „Myślę, że to rozsądne, iż niektórzy pracodawcy mogą i będą zwalniać pracowników za nieszczepienie – nie mam z tym problemu – ale czym innym jest twierdzić, że to zasadna przyczyna, co oznacza, że nie mają prawa do żadnych świadczeń”. Pracownicy

zwolnieni z uzasadnionych przyczyn nie kwalifikują się do odprawy ani EI.

„Moja rada dla klientów brzmi: zaszczep się” – dodaje Champ. Ale sugerowanie, że pracodawca ma prawo nakazać pracownikowi zaszczepienie się, może być przesadą. „W mojej opinii kłóci się to z prawem do decydowania o własnym ciele i myślę, że obecnie panuje konsensus wśród większości prawników ds. zatrudnienia, że nie jest to uzasadniony/sprawiedliwy powód zwolnienia, gdy pracownik odmawia. A przynajmniej nie jest tak w większości przypadków”. Pracodawcy mogą być w stanie zatrzymać pracowników, którzy nie mogą lub nie chcą się szczepić, uważa Champ. Niektórzy pracownicy mogą nadal pracować w domu, a inni mogą poddawać się częstym testom na COVID-19. „Pracodawcy, podejmując decyzje o zatrudnieniu w tej chwili, mogą oczywiście sprawić, że posiadanie szczepień będzie wymogiem zatrudnienia”. „Pracownik przyjmuje pracę, wiedząc o tym – to jest wymóg pracy”. I wtedy jest inna sytuacja.

Opracowanie: Andrzej Kumor

Na podstawie: CBCNews

Źródło: [Goniec.net](https://goniec.net)