

Nieletni pracownicy zarabiają więcej, ale i tak niewiele

14 września 2023

Obowiązują już nowe, wyższe stawki wynagrodzenia dla pracowników młodocianych.

Według informacji portalu PulsHR.pl, podczas nauki zawodu pracownikom młodocianym przysługuje wynagrodzenie obliczane w stosunku procentowym do przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim kwartale.

Od 1 września 2023 roku stawki poszły w górę. Ma to na celu zachęcenie młodych ludzi do wyboru zawodów szkolnictwa branżowego.

Pracownik młodociany to osoba, która ukończyła 15 lat, a nie przekroczyła 18, ukończyła co najmniej ośmioletnią szkołę podstawową oraz posiada świadectwo lekarskie stwierdzające, że praca danego rodzaju nie zagraża jego zdrowiu.

Może być zatrudniony na podstawie umowy w celu przygotowania zawodowego, a po skończeniu 16 lat na podstawie umowy o pracę, ale tylko przy wykonywaniu prac lekkich.

Pracownik młodociany od września 2023 roku zarobi miesięcznie:

- w pierwszym roku nauki – 560,46 zł;
- w drugim roku nauki – 630,52 zł;
- w trzecim roku nauki – 700,58 zł.

Zasady zatrudniania pracowników młodocianych określa Kodeks pracy. Zgodnie z nim pracownik, który nie ukończył 16 lat, nie może pracować dłużej niż 6 godzin na dobę, a osoba powyżej 16 roku życia nie może pracować dłużej niż 8 godzin na dobę.

Źródło: [NowyObywatel.pl](https://nowyobywatel.pl)