

Nawet 50 000 osób miało błędnie wyliczone zasiłki

25 listopada 2024

Od 25 000 do 50 000 osób zostało dotkniętych błędami popełnionymi przez agencję świadczeń UWV w zakresie świadczeń WIA W w Holandii. UWV ogłosiło również, że popełniło błędy w przypadku innych świadczeń.

Jak podaje portal Nu.nl, UWV UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen) przez lata błędnie ustalało wysokość świadczeń WIA. Zasiłek ten otrzymują osoby, które chorują od ponad dwóch lat i są częściowo lub całkowicie niezdolne do pracy.

Z powodu błędu do 50 000 osób otrzymywało co miesiąc zbyt niski zasiłek. Jednak okazuje się, że błędami mogły być obarczone także wyliczenia innych świadczeń.

Urząd pracuje nad planem naprawienia błędów tak szybko jak to możliwe. Ze wstępnych ustaleń wynika, że osoby, które otrzymały zbyt niskie świadczenia w ostatnich latach, otrzymają różnicę. Jeśli okaże się, że dana osoba miała wyliczone zbyt wysoki zasiłek, świadczenie zostanie skorygowane do prawidłowej kwoty.

Jak podaje UWV błędna mogła być kwota świadczenia i czas, przez jaki ktoś je otrzymuje. Urząd zapowiada, że od początku 2025 roku, będzie kontaktował się z beneficjentami świadczenia w celu naprawy błędów.

Okres błędnie naliczanych zasiłków dotyczy lat 2020-2024. Błędy również przy innych świadczeniach

Przy okazji okazało się, że popełniono błędy także w innych świadczeniach, takich jak zasiłek dla bezrobotnych oraz chorobowy. Błędy polegają przede wszystkim nie na nieprawidłowej

stawce zasiłku, nie zaś na tym, że komuś odmówiono zasiłku, pomimo że mu przysługiwał.

Czym jest UWV? UWV (pełna nazwa: Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen) to holenderska instytucja zajmująca się realizacją systemu ubezpieczeń pracowniczych. Jej główne zadania to zarządzanie świadczeniami społecznymi, wspieranie osób bezrobotnych oraz pomoc w powrocie na rynek pracy.

Zasiłki, którymi zarządza UWV to głównie:

- zasiłek dla bezrobotnych (WW, pomoc finansowa dla osób, które utraciły pracę i spełniają określone kryteria);
- zasiłek chorobowy (ZW, świadczenie dla pracowników, którzy są niezdolni do pracy z powodu choroby, ale nie są objęci wynagrodzeniem chorobowym od pracodawcy);
- świadczenie z tytułu trwałej niezdolności do pracy (WIA, wsparcie dla osób, które ze względu na trwałe problemy zdrowotne nie mogą pracować);
- świadczenia opiekuńcze (WAZO, zasiłek macierzyński i inne formy wsparcia związane z opieką nad dziećmi).

Autorstwo: Jakub Mróz

Źródło: PolishExpress.co.uk