

Najlepsze wskaźniki zatrudnienia w państwach opiekuńczych

15 sierpnia 2015

Europejski Urząd Statystyczny przedstawił dane dotyczące rynku pracy w krajach należących do Unii Europejskiej.

W 2014 roku w Unii Europejskiej było 64,9% zatrudnionych w wieku produkcyjnym, czyli o 2 pkt. proc. więcej niż w 2004 r. i o 0,5 pkt. proc. więcej niż w 2009 r. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia był w Szwecji – 74,9%, w Niemczech – 73,8%, w Holandii – 73,1% oraz w Danii – 72,8%. Najniższe zatrudnienie w ubiegłym roku było w Grecji – 49,4%, w Chorwacji – 54,6%, we Włoszech – 55,7% oraz w Hiszpanii – 56,0%. W Polsce w 2014 r. wskaźnik zatrudnienia wyniósł 61,7%.

Wskaźnik zatrudnienia mężczyzn w ubiegłym roku wyniósł 70,1%, a kobiet 59,6%. W latach 2004-2014 zatrudnienie mężczyzn zmalało o 0,2 pkt. proc, a kobiet wzrosło o 4,1 pkt. proc. Najwyższy odsetek zatrudnionych wśród kobiet jest w Szwecji – 73,1%, w Danii – 69,8%, w Niemczech – 69,5% oraz w Finlandii – 68,0%. W krajach skandynawskich oraz w republikach nadbałtyckich różnice poziomu zatrudnienia między kobietami i mężczyznami są najniższe – wynoszą kilka pkt. proc. Najniższy wskaźnik zatrudnienia kobiet jest w Grecji – 41,1%, we Włoszech – 46,8%, na Malcie – 49,3% i w Chorwacji – 50,0%. W tych krajach też istnieje największa różnica zatrudnienia między kobietami i mężczyznami, która na Malcie przekracza 25 pkt. proc. W Polsce wskaźnik zatrudnienia kobiet wynosi 55,2%, czyli o 13 pkt. proc. mniej niż mężczyzn.

Eurostat podał też wskaźnik zatrudnienia seniorów (osób w wieku 55-64 lat). W 2014 r. 51,8% z nich miało pracę, czyli o 11,2 pkt. proc. więcej niż dziesięć lat wcześniej. Najwyższy

wskaźnik zatrudnienia seniorów był w Szwecji – 74%, w Niemczech – 65,6%, w Estonii – 64,0% oraz w Danii – 63,2%. Najmniej seniorów w zeszłym roku pracowało w Grecji – 34,0%, w Słowenii – 35,4%, w Chorwacji – 36,2% oraz na Malcie – 37,7%. W Polsce w 2014 r. 42,5% seniorów miało pracę.

Eurostat przedstawił również dane dotyczące odsetka pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze pracy oraz na czas określony. W ubiegłym roku w UE 19,6% pracowników pracowało w niepełnym wymiarze pracy, czyli o 2,9 pkt proc. więcej niż 10 lat wcześniej. Najwyższy odsetek pracowników zatrudnionych w ten sposób w 2014 r. było w Holandii – 49,6%, w Austrii – 26,9% i w Niemczech – 26,5%, a najmniej w Bułgarii – 2,5%, na Słowacji – 5,1% i w Chorwacji – 5,3%. W Polsce w ubiegłym roku w niepełnym wymiarze pracowało 7,1%.

Zatrudnionych na czas określony w ubiegłym roku było 14,0% pracowników. Najwięcej umów terminowych było w Polsce – 28,3%, w Hiszpanii – 24,0% i w Portugalii – 21,4%, a najmniej w Rumunii – 1,5%, na Litwie – 2,8% i w Estonii – 3,1%.

Autorstwo: Piotr Szumlewicz

Źródło: Lewica.pl