

Korzystne dla pracowników zmiany w prawie pracy

27 lutego 2016

Od 22 lutego obowiązują nowe przepisy „Kodeksu pracy”, które dotyczą umów o pracę. Zmiany ograniczają dotychczasowe nadużycia pracodawców w zakresie stosowania umów na czas określony i ich sztucznego przedłużania.

Według badań ekspertów, nawet trzy miliony szczególnie młodych pracowników może być narażonych na nadużywanie prawa przez przedsiębiorców. Chodzi o zawieranie wielu umów na czas określony oraz przedłużanie umów na czas określony w nieskończoność, co będzie teraz znacząco ograniczone, ponieważ po 33 miesiącach pracodawca będzie musiał zaoferować swojemu pracownikowi umowę na czas nieokreślony. Dotychczasowe regulacje przewidywały obecne rozwiązanie, ale mogło być one obchodzone np. poprzez miesięczną przerwę danej osoby w świadczeniu usług dla firmy.

To nie jedyna zmiana w „Kodeksie pracy”. Kolejna z nich dotyczy przedłużenia okresu wypowiedzenia, dzięki czemu pracownik będzie miał więcej czasu na znalezienie nowej pracy.

Na podstawie: Onet.pl, Rp.pl

Źródło: Autonom.pl