

Kobiety nie uciekają z rynku pracy?

28 sierpnia 2017

Z danych Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) wynika, że w II kwartale 2017 r. współczynnik aktywności zawodowej kobiet wyniósł 56,7 proc. To więcej niż w I kwartale oraz więcej niż w tym samym okresie dwa lata temu.

MRPiPS podkreśla, że sytuacja na polskim rynku pracy jest obecnie dobra – mamy rekordowo niskie bezrobocie (7,1 proc.), spada liczba osób biernych zawodowo. Według minister Rafalskiej, zarzuty na temat spadku aktywności zawodowej kobiet w wyniku wprowadzenia programu 500 Plus nie znajdują odzwierciedlenia w badaniach.

Resort zapewnił, że na bieżąco monitoruje sytuację kobiet na rynku pracy. Według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) w pierwszym kwartale br. liczba kobiet biernych zawodowo z powodów rodzinnych wyniosła 1,57 mln. To o ok. 30 tys. mniej w porównaniu z końcówką ubiegłego roku. „Oznacza to, że panie coraz częściej zamiast bierności zawodowej wybierają pracę. Spadek bierności zawodowej wśród kobiet wystąpił w różnych grupach wiekowych” – podkreśla ministerstwo.

Według ministerstwa powodem, dla którego część kobiet decyduje się bierność zawodową, nie jest wyłącznie opieka nad dziećmi. Bierne zawodowo są również kobiety bezdzietne. Nieposzukiwanie pracy przez część kobiet jest często związane z opieką nad starszymi członkami rodziny albo innymi przyczynami rodzinnymi lub osobistymi. „Dane dobitnie wskazują, że kobiety chętniej podejmują pracę, bez względu na świadczenie z programu Rodzina 500 plus” – mówi minister Rafalska.

Źródło: NowyObywatel.pl