

Kanadyjscy szpierzy skarżą się na dyskryminację

2 sierpnia 2021

Nowi szefowie biura Toronto CSIS mówią, że chcą zatrudnić bardziej zróżnicowaną grupę szpiegów. Krytycy twierdzą, że brak różnorodności w CSIS utrudnia zbieranie danych wywiadowczych.

Kiedy Katherine Hannah i Zahra Musaji po raz pierwszy rozpoczęły pracę w Kanadyjskiej Agencji Bezpieczeństwa i Wywiadu w 1999 roku, powiedziano im wtedy, że kobiety nie pracują w walce z terroryzmem w CSIS – że powinny pracować w kadrach.

Dwie dekady później Hannah została pierwszą kobietą w historii agencji, która przejęła biuro regionalne w Toronto – największe biuro CSIS gromadzące informacje wywiadowcze. Musaji jest teraz pierwszą osobą kolorową, która posiada tytuł zastępcy dyrektora generalnego Toronto.

Kierują jednostką, która prowadziła niektóre z najbardziej udanych operacji CSIS. Biuro CSIS w Toronto było przedmiotem pozwu cywilnego o wartości 35 milionów dolarów wniesionego przez pracowników muzułmańskich, czarnoskórych i gejów w 2017 roku w związku z roszczeniami o dyskryminację.

Hannah i Musaji (których zdjęć nie można opublikować, ponieważ wciąż są aktywne w operacjach) rozmawiali z CBC News jak powiedziały ich głównym wyzwaniem jest dywersyfikacja miejsca pracy. Centrala CSIS poinformowała, że w zeszłym roku zaczęła opracowywać strategię różnorodności i integracji, aby rozwiązać ten problem.

Na podstawie: CBC

Źródło: [Goniec.net](https://goniec.net)