

Harówka w upały? Niektórzy mają prawo odmówić pracy

1 sierpnia 2018

Temperatura w Polsce może dojść do 34°C. Szefowie mają obowiązek zapewnić wodę i warunki odpowiednie do pracy bez narażania zdrowia. Część zatrudnionych może odmówić pracy.



Instytut Meteorologii i Gospodarki Wodnej wydał ostrzeżenie przed upałami dla 14 województw. Zdaniem IMGW temperatura może sięgnąć 32°C, a według prognoz w niektórych mediach może lokalnie dojść do 34°C. Dla wielu pracowników oznacza to wyjątkowo trudne warunki w wykonywaniu obowiązków służbowych. Przepisy kodeksu pracy mówią jasno, że właściciele i kierownicy firm muszą w tych okolicznościach zadbać o bezpieczeństwo życia i zdrowia zatrudnionych osób. Jeżeli go nie zapewnią, muszą rozważyć wcześniejsze zwolnienie pracowników do domu przy zachowaniu pełnego wynagrodzenia.

Temperatura nieodpowiednia do pracy fizycznej, uznanej w myśl przepisów za pracę w ciężkich warunkach, to taka, która przekracza 26°C. Temperatura nieodpowiednia dla prac średnio ciężkich wykonywanych w hali wynosi 28°C, a dla prac w biurze – 30°C (w pomieszczeniu). Obowiązek zapewnienia pracownikom

napojów – najczęściej jest to woda – kiedy temperatura przekracza 28°C, a w przypadku pracy na zewnątrz – 25°C. Robotnicy wykonujący na zewnątrz tzw. prace brudzące muszą mieć zapewnione 90 litrów wody dziennie do celów higienicznych.

Przepisy BHP określają również, że pomieszczenia, w których wykonywana jest praca muszą być chronione przed nadmiernym nagrzewaniem się. W oknach muszą być zamontowane zasłony lub rolety.

Niektóre grupy mogą w ogóle odmówić wykonywania obowiązków. Przede wszystkim są to pracownicy młodociani, czyli w wieku 16-18 lat. Poza tym są to osoby, dla których upały mogą stanowić bezpośrednie zagrożenie zdrowia i życia – najczęściej są to pracownicy cierpiący na choroby serca i układu krążenia. Przy ekstremalnych temperaturach są oni uprawnieni do odmówienia pracy bez uszczerbku na wynagrodzeniu. O planowanej nieobecności w miejscu pracy muszą oni niezwłocznie poinformować właściciela firmy lub przełożonego i umotywić to zagrożeniem dla życia lub zdrowia z powodu panującej temperatury. Ocena skali zagrożenia należy do samego pracownika.

Autorstwo: PJ

Zdjęcie: [skeeze](#) (CC0)

Źródło: Strajk.eu