

„Dzień Równych Pensji” w Wielkiej Brytanii

12 listopada 2017

Organizacja praw człowieka nazwała piątek 10 listopada „Dniem Równych Pensji” (Equal Pay Day), zauważając, że nierówność płci w opłacie pracy znów zaczęła wzrastać, tym razem w grupie pracujących 20-latków.

„Jeśli zapłaty kobiet i mężczyzn otrzymane w Wielkiej Brytanii od początku roku byłyby równe w przeliczeniu na godzinę pracy, to od dnia dzisiejszego do końca roku kobiety zmuszone byłyby pracować bezpłatnie” – informuje fundacja Fawcett Society. Różnica w opłacie pracy kobiet i mężczyzn w wieku około 20 lat po krótkiej przerwie znów zaczęła rosnać, co jest niepokojącym sygnałem: oznacza, że kobiety w Wielkiej Brytanii zaczynają budować karierę na gorszych warunkach, niż mężczyźni z tym samym wykształceniem.

Nierówność płciowa 20-latków jest teraz pięć razy większa niż była 6 lat temu (5.5% wobec 1,1% w 2011 roku), a jednocześnie utrzymuje się nierówność w pensjach mężczyzn i kobiet w wieku przedemerytalnym (18,6%).

Dziś dla wszystkich kategorii wiekowych i sfer działalności dysproporcja w opłacie pracy równa jest 14,1% na korzyść mężczyzn, a według ocen analityków, tempo wyrównania jest takie, że równość pensji kobiet i mężczyzn w Wielkiej Brytanii nastąpi za 100 lat.

Źródło: pl.SputnikNews.com