

# Coraz więcej dzieci pracowników kluczowych żyje w ubóstwie

16 sierpnia 2022

Z najnowszego badania przeprowadzonego na zlecenie kongresu związków zawodowych TUC wynika, że tzw. pracownicy kluczowi w UK są coraz gorzej sytuowani. W związku z galopującą inflacją, w ubóstwie żyje coraz więcej dzieci mieszkańców UK zatrudnionych w sektorze publicznym.

Wyniki badania przeprowadzonego przez Landman Economics na zlecenie kongresu związków zawodowych TUC są druzgocące. Okazuje się, że w ubóstwo dotyka dzieci w jednym na pięć gospodarstw domowych, w których przynajmniej jeden dorosły jest tzw. pracownikiem kluczowym. W niektórych regionach proporcja ta jest jeszcze wyższa, a według szacunków liczba dzieci dorastających w ubóstwie w gospodarstwach domowych pracowników sektora publicznego wzrosła w ciągu ostatnich dwóch lat aż o 65 000, do prawie miliona. Najgorzej sytuacja wygląda w obrębie North East, North West i Londynie, gdzie wskaźnik ubóstwa wśród dzieci w rodzinach pracowników kluczowych wynosi kolejno 41 proc. i 29 proc. najlepiej wypadają z kolei pod tym względem regiony East of England – 24 proc., Szkocja – 8,3 proc. i Walia – 8,9 proc.

TUC ostrzega, że kolejny rok, w którym podwyżki płac będą poniżej inflacji, będzie absolutnie „druzgoczący” dla pracowników sektora publicznego. Eksperti TUC wskazują, że realna płaca dla pielęgniarek NHS spadnie w tym roku o £1100, a dla ratowników medycznych o ponad £ 1500. – Nasi niesamowici pracownicy kluczowi przeprowadzili nas przez pandemię. Jedyne, czego oczekują, to że będą w stanie utrzymać swoje rodziny, ale rząd pozwala na zamknięcie zbyt wielu gospodarstw domowych pracowników kluczowych w ubóstwie. Bezдушna decyzja ministrów

o wstrzymaniu wzrostu płac spowoduje powszechne trudności i narazi Wielką Brytanię na większe ryzyko recesji – ostrzega sekretarz generalna TUC, Frances O'Grady. I dodaje:- Po najdłuższym od 200 lat wstrzymaniu podwyżek płac, rodziny pracujące pilnie potrzebują więcej pieniędzy w kieszeniach. To pomoże ludziom wyjść z kryzysu związanego z rosnącymi kosztami życia i zasilić naszą gospodarkę tak bardzo potrzebnym popytem. Szczególnie irytujące jest to, że kiedy kluczowym pracownikom każe się zaciskać pasa, dyrektorzy City cieszą się ogromnymi premiami.

Autorstwo: Marek Piotrowski

Źródło: [PolishExpress.co.uk](http://PolishExpress.co.uk)