

Chcą stabilizacji

4 lutego 2025

Związkowcy apelują do władz PKP PLK o zwiększenie stabilizacji zatrudnienia.

Jak informuje „Kolejowy Portal”, Sektor Infrastruktury Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP, zrzeszony w centrali OPZZ, zwrócił się do prezesa PKP Polskie Linie Kolejowe Piotra Wyborskiego z apelem w sprawie braku zawierania umów na czas nieokreślony z pracownikami niektórych działów tego przedsiębiorstwa.

Związkowcy wskazują, że problem ten dotyczy głównie zespołu zwrotniczych w pionie inżynierii ruchu. Pracownicy po niemal dwóch latach zatrudnienia i trzech kolejnych umowach na czas określony wciąż nie otrzymują stabilnego zatrudnienia. Zdaniem Związku, wiele takich umów jest wygaszanych, a pracownicy w ostatniej chwili dowiadują się, że tracą zatrudnienie. Twierdzą oni także, iż przyczynami nieprzedłużania umów były cięższe pracownic lub korzystanie z uprawnień rodzicielskich, co jest sprzeczne z prawem.

Związkowcy w swoim stanowisku zwracają uwagę na negatywne skutki takich działań. Są wśród nich m.in. utrata młodych, perspektywicznych pracowników; odchodzenie wykwalifikowanych specjalistów z kierunkowym wykształceniem; marnowanie środków przeznaczonych na szkolenia, badania medyczne i przygotowanie nowych pracowników; ryzyko braku wykwalifikowanej kadry w przyszłości; zmniejszenie zainteresowania podnoszeniem kwalifikacji przez pracowników.

Związek zawodowy zarzuca szefostwu firmy, że takie działania są sprzeczne z tym, co jest deklarowane w ofertach pracy w PKP PLK. Przedsiębiorstwo promuje zatrudnienie w firmie jako gwarancję stabilizacji zawodowej i życiowej. Tymczasem po dwóch latach rzetelnej pracy okazuje się to fikcją. Podkopuje

to wizerunek przedsiębiorstwa.

Źródło: NowyObywatel.pl