

Brak Higieny Pracy

14 kwietnia 2012

W ubiegłym roku Państwowa Inspekcja Pracy skontrolowała 5,5 tys. pracodawców pod kątem przestrzegania przepisów dotyczących szkolenia pracowników w zakresie bhp. Co czwarty kontrolowany nie stanął na wysokości zadania.

Na podstawie analizy przyczyn wypadków przy pracy można wysnuć wniosek, że jakość szkoleń jest niska – informuje „Dziennik Gazeta Prawna”. Niestety pracodawcy, wybierając ofertę szkoleniową, rzadko kierują się dobrą marką firmy – zazwyczaj głównym kryterium jest cena usługi.

Dwie trzecie skontrolowanych w 2011 r. pracodawców, szczególnie z małych firm (zatrudniających do 49 pracowników), do przeprowadzania szkoleń wynajęło firmy, zamiast przeprowadzać je we własnym zakresie. Tylko 14% podmiotów, którym pracodawcy zlecieli szkolenie okresowe pracowników, prowadziło działalność szkoleniową na podstawie ustawy o systemie oświaty, a zatem było objętych nadzorem właściwego kuratora. Pozostałe szkoliły na podstawie ustawy o swobodzie działalności gospodarczej – a więc bez jakiegokolwiek nadzoru.

„Brak nadzoru merytorycznego nad częścią firm szkoleniowych sprawia, że świadczone przez nie usługi nie spełniają celów, dla jakich są prowadzone” – ostrzega Stanisław Wójcik z departamentu nadzoru i kontroli Głównego Inspektoratu Pracy.

Z danych GUS wynika, że 70% wszystkich przyczyn wypadków jest spowodowanych nieprawidłowym zachowaniem się pracownika, brakiem lub niewłaściwym posługiwaniem się czynnikiem materialnym, nieużywaniem sprzętu ochronnego. Gdyby szkolenia były prowadzone rzetelnie, prawdopodobnie zmalałaby liczba wypadków przy pracy.

„Dlatego sygnalizujemy parlamentarzystom ten problem. Do nich należy decyzja, czy zmienione będą przepisy dotyczące nadzoru

nad firmami szkoleniowymi prowadzoną działalność na podstawie umowy o swobodzie działalności gospodarczej” – dodaje Stanisław Wójcik.

Źródło: [Nowy Obywatel](#)