

Bat na pracodawców

7 kwietnia 2017

Sejm szykuje wyższe kary dla firm unikających płacenia nowej stawki godzinowej (13 zł brutto za godzinę pracy). Wzrosną one z 2 tys. zł do 5 tys. zł.

Podczas trwającego od 5 kwietnia posiedzenia sejm będzie procedował m.in. podniesienie grzywien dla pracodawców-recydywistów, którzy więcej niż raz zostali przyłapani na niepłaceniu obowiązującej od stycznia br. stawki godzinowej. Przyjęta 22 marca poprawka do Kodeksu Pracy dotyczy kompleksowej ochrony wynagrodzenia wynikającego z wysokości tej stawki. Komisja przyjęła poprawkę podnoszącą kwestię sankcji za nieprzestrzeganie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, dodając w art. 96 Kodeksu postępowania w sprawach o wykroczenia nowy paragraf – 1b. „Przyjęliśmy poprawkę dotyczącą podwyższenia kwoty grzywny co do sankcji wobec pracodawcy za nieregulaminowe wynagrodzenie za pracę. Poprawka daje Państwowej Komisji Pracy możliwość nałożenia grzywny w wysokości do 5 tys. zł na pracodawcę łamiącego przepisy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, w przypadku tzw. recydywy, czyli złamaniu po raz drugi ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę” – referował Jan Mosiński, przewodniczący podkomisji.

Zdaniem posła, zapis ten daje Państwowej Inspekcji Pracy istotny argument . Zgodnie z obecnym stanem prawnym inspektor pracy może nałożyć grzywnę, ale w wysokości do 2 tys. zł.

Źródło: NowyObywatel.pl