

Bank Citi zwolni „niezaszczepionych” pracowników

9 stycznia 2022

Wielu pracodawców zwleka z nakazem szczepień czekając na decyzję Sądu Najwyższego, ale nie jeden z największych banków w Stanach Zjednoczonych. Bloomberg informuje, że Citigroup dał pracownikom „niezaszczepionym” na COVID-19 ultimatum – albo do 14 lutego 2022 r. przedstawią dowód, że przyjęli preparat mRNA, albo trafią na bezpłatny urlop, po którym zostaną zwolnieni.



„Niezaszczepieni” pracownicy mogą co prawda ubiegać się o zwolnienie z obowiązku przyjęcia preparatu z powodu religijnego lub medycznego, ale nie wiadomo, czy bank znajdzie dla nich stanowiska pracy.

Citi wstrzymał również dla „niezaszczepionych” pracowników wypłatę premii za rok 2021. Będą mogli ją otrzymać, jeśli podczas zwalniania zrzekną się z prawa do pozwania firmy za zwolnienie. Decyzja świadczy, że bank nie jest pewien legalności nakazu szczepień i zdaje sobie sprawę z nadchodzącej fali pozwów sądowych za medyczny mobbing i zwolnienia.



Zwolnieni, którzy na bezrobociu zmieniają zdanie ws. przyjęcia preparatu, będą mogli ubiegać się o ponowne przyjęcie do Citi. „Zapraszamy do ubiegania się o inne stanowiska w Citi w przyszłości, o ile będą one zgodne z polityką szczepień Citi” – napisała firma w notatce.

Według agencji Bloomberg, ponad 90% pracowników Citigroup w USA zostało już „zaszczepionych”.

Decyzja Citi spotkała się z negatywnymi reakcjami opinii publicznej. Jeden z użytkowników „Twittera” zapytał, czy firma weźmie na siebie odpowiedzialność za wszelkie medyczne szkody spowodowane przez „szczepionki”, jak np. „prawie niegroźne” zawały serca, które zostały już powiązane z preparatami mRNA.

Opracowanie: Maurycy Hawranek

Na podstawie: [ZeroHedge.com](https://www.zerohedge.com)

Źródło: [WolneMedia.net](https://wolneMedia.net)