

Arbitraż uznał prawa zwolnionych pracowników szpitala

23 sierpnia 2024

Sąd arbitrażowy w Ontario (Kanada) orzekł o rozwiązaniu stosunku pracy i wypłacie odpraw 40 pracownikom służby zdrowia w Toronto, którzy zostali zwolnieni za odmowę szczepienia przeciwko COVID-19. Arbiter John Stout wydał orzeczenie w sprawie z udziałem Kanadyjskiego Związku Pracowników Publicznych, oddział 145, oraz William Osler Health System (WOHS).

Stout stwierdził w swojej decyzji opublikowanej 12 sierpnia, że „choć polityka szpitala dotycząca szczepień przeciwko COVID-19 w 2021 r. była technicznie zgodna z prawem, jego orzeczenie wzięło pod uwagę fakt, że pracownicy służby zdrowia nie działali ze „złośliwymi intencjami”, odmawiając szczepienia. „Uważam, że poszczególni skarżący, którzy zostali zwolnieni z pracy przez Szpital, mają prawo do rozwiązania stosunku pracy i otrzymania odszkodowania zgodnie z ESA. Konkretnie, odmowa zaszczepienia się przez osobę w okolicznościach panujących w tym miejscu pracy nie jest równoznaczna z »umyślnym niewłaściwym postępowaniem, nieposłuszeństwem lub umyślnym zaniedbaniem obowiązków«” – głosi orzeczenie. Zgodnie z decyzją, sprawa dotyczyła 82 osób, które wniosły skargi dotyczące zawieszenia lub zwolnienia z pracy z powodu nieprzestrzegania polityki szczepień szpitala.

WOHS argumentowało, że pracownicy zostali zwolnieni „z ważnego powodu” i nie przysługuje im prawo do odszkodowania ani odprawy na mocy Ustawy o normach zatrudnienia (Employment Standards Act, ESA). Pracownicy, którzy nie zastosowali się do nakazu, zostali zawieszeni bez wynagrodzenia lub dyscyplinarnie zwolnieni – podaje dokument arbitrażowy.

łącznie 42 pracowników służby zdrowia zostało zawieszonych, a 40 zwolnionych.

Decyzja ta jest kontynuacją podobnej sprawy w przypadku dziewięciu pielęgniarek z Ontario, które zostały zwolnione za nieotrzymanie szczepionki przeciwko COVID-19. W marcu arbiter uznał ich zwolnienie za nieuzasadnione i stwierdził, że powinny zostać przywrócone do pracy. Arbiter w tej sprawie, James Hayes, powiedział, że szpital działał rozsądnie, wprowadzając politykę szczepień. Powiedział jednak, że pielęgniarki powinny zostać wysłane na bezpłatne urlopy, a nie zwolnione za nieprzestrzeganie wymogów szczepionkowych szpitala.

Pod koniec maja inny arbiter orzekł, że pielęgniarka z London w Ontario, która została zwolniona przez London Health Sciences Centre w październiku 2021 r. za brak szczepienia, powinna zostać przywrócona do pracy. Arbiter Mark Wright stwierdził, że chociaż związek przyznał, że polityka szczepień wprowadzona przez placówkę opieki zdrowotnej była rozsądna, zwolnienie pielęgniarki „nie miało uzasadnionego powodu”.

Pielęgniarka Jill Thompson, która była doradcą ds. dzieci i młodzieży w szpitalu dziecięcym, została zwolniona 22 października 2021 r. za niedostosowanie się do obowiązkowej polityki szczepień obowiązującej od 31 sierpnia 2021 r. Wright nakazał również, aby w aktach pracowniczych Thompsona zmieniono decyzję o zwolnieniu na 30-dniowe zawieszenie dyscyplinarne.

Autorstwo: Andrzej Kumor

Źródło: [Goniec.net](https://goniec.net)