

Amazon zrywa mediacje z „Inicjatywą Pracowniczą”

29 listopada 2015

Pracownicy międzynarodowego koncernu, zatrudnieni w centrum logistycznym w podpoznańskich Sadach kontynuują walkę o lepsze warunki pracy i płacy. Od czerwca w zakładzie trwa spór zbiorowy, w którym załogę reprezentuje działająca w ramach firmy komisja OZZ „Inicjatywa Pracownicza”. Powodów do niezadowolenia jest wiele.

Pracownicy skarżą się na niskie płace, wyśrubowane normy i o wiele gorsze warunki od pracowników zatrudnionych przez Amazon w innych krajach. Wiosną tego roku sformułowali postulaty, o których realizację konsekwentnie się upominają. Są to:

- Wzrost stawki godzinowej do 16 zł.
- Dodatek stażowy po 12 i 24 miesiącach kolejno o 10 % i 15%.
- Przyznanie akcji pracowniczych, które przysługują zatrudnionym w innych krajach.
- Roczne grafiki pracy, umożliwiające skuteczne perspektywiczne planowanie.
- Uregulowanie czasu przerw, tak by mogły być w pełni przeznaczone na odpoczynek.

Przedstawiciele koncernu nie potrafią się pogodzić z tym, że ich podwładni mają odwagę i determinację do walki o lepsze warunki pracy. Na ostatnim spotkaniu mediacyjnym zareagowali bardzo nerwowo, zrywając negocjacje po omówieniu zaledwie trzech z pięciu postulatów.

- Dopiero co rozpoczęliśmy mediacje z Amazonem i właściwie na pierwszym spotkaniu zostały one zerwane. Firma postawiła nas w sytuacji, w której jesteśmy w zasadzie zmuszeni przeprowadzić

strajk – mówi Agnieszka Mróz ze zrzeszającego pracowników Amazona Ogólnopolskiego Związku Zawodowego „Inicjatywa Pracownicza”. Mróz w rozmowie z IAR poinformowała również, że delegacja zarządu nie zgodziła się ostatecznie realizację żadnego z postulatów.

– Uważamy, że bezpośredni dialog to najlepszy sposób, aby jak najszybciej reagować na sugestie naszych pracowników – mówi z kolei Polskiemu Radiu Marzena Więckowska, rzeczniczka polskiego Amazona. W rozmowie z poznańską „Gazetą Wyborczą” rozwinęła tę tezę. Okazało się, że firma jest gotowa rozmawiać jedynie z niezrzeszonymi pracownikami.

– Firma jest otwarta na pracowników, tyle, że bez pośrednictwa związku zawodowego (...) Uważamy, że bezpośredni dialog to najlepszy sposób, aby jak najszybciej reagować na sugestie naszych pracowników – tłumaczyła dziennikarzom „Gazety Wyborczej” Więckowska.

Amazon chwali się również, że gwarantuje swoim pracownikom to, do czego obliguje go polskie prawo, czyli umowy o pracę. Koncern informuje też, że zatrudnieni mogą spodziewać się podwyżki, ale żadne konkrety jednak nie padają.

– W II kwartale przyszłego roku, tak jak co roku, dokonamy przeglądu rocznych wynagrodzeń i świadczeń dodatkowych, porównując je z innymi ofertami z naszej branży i jeśli okaże się to konieczne, to na pewno w III kwartale odpowiednio skorygujemy oferowane przez nas stawki – informuje rzeczniczka.

Ogólnopolski Związek Zawodowy „Inicjatywa Pracownicza”, który reprezentuje zarówno pracowników zatrudnionych w Amazonie na stałe, jak i tymczasowych, deklaruje, że decyzje o przeprowadzeniu strajku podejmie załoga w demokratycznym głosowaniu. „Wzywamy wszystkich do aktywnego udziału w akcjach protestacyjnych oraz udziału w referendum strajkowym! Będziemy dalej Was informować i dalej walczyć o godne warunki pracy i

płacy!" – czytamy w oświadczeniu na stronie związku.

Związek wyraża również solidarność ze walczącymi pracownikami Amazona z innych państw. „Związek zawodowy Ver.di wezwał do kilkudniowych strajków m.in. w Koblenz i w Lipsku. Załogi domagają się podpisania zbiorowego układu pracy, a dzięki temu min. podwyżek płac, większych bonusów świątecznych oraz wakacyjnych i skrócenia tygodnia pracy do 37,5 godz. Popieramy ich żądania!" – czytamy na stronie OZZ IP.

Tymczasem skupiająca pracowników jednego z dwóch centrów logistycznych komisja „Solidarności", skrytykowała działania związkowców z „Inicjatywy Pracowniczej", którzy jej zdaniem działają zbyt radykalnie. Przedstawiciele „S" wydali napisane w koncyliacyjnym tonie oświadczenie.

W polskich magazynach Amazona działają obecnie dwa związki zawodowe – „Solidarność" i „Inicjatywa Pracownicza". Ten pierwszy skupia głównie osoby zatrudnione na obiekcie w Bielanach Wrocławskich, drugi – część załogi centrum w podpoznańskich Sadach. Od początku obie organizacje wyraźnie różnią się, jeśli chodzi o formę relacji z pracodawcą i dobór środków w walce o prawa pracownicze. Kiedy 25 czerwca kierownictwo sieci narzuciło pracownikom zwiększenie czasu pracy z 10 do 11 godzin z powodu trwającego strajku w niemieckim Amazonie, część pracowników z Sadów przeprowadziła spontaniczny strajk włoski. Jednocześnie IP zapowiedziała, że jeśli zarząd do 5 lipca nie spełni postulatów komisji dotyczących poprawy warunków pracy i płacy, związek przeprowadzi strajk. Ugodowi działacze „S" napisali wówczas pismo, w którym określili działania IP jako „zbyt radykalne".

– Perspektywa strajku ponownie przeraziła jednak działaczy „Solidarności", którzy w pośpiechu sporządzili kolejne pismo, w którym potępiają radykalizm przedstawicieli załogi z Sadów – uważa Agnieszka Mróz z OZZ „Inicjatywa Pracownicza".

„Groźba strajku, na tym etapie pracy związkowej, nie jest

rozsądnym rozwiązaniem (...) Nie chcemy tak działać. Nie możemy narażać naszych koleżanek i kolegów na stratę pracy oraz represje ze strony pracodawcy (...) Celem naszej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Amazon Fulfillment Poland Sp. z o.o. jest poprawa warunków pracy i płacy pracowników. Jest to praca długotrwała, żmudna, i przede wszystkim zgodna z literą prawa. Dlatego jesteśmy zwolennikami dialogu i twardych negocjacji, bo to właśnie one przynoszą wymierny, długotrwały efekt. Niemniej wiele postulatów wysuwanych przez OZZ Inicjatywę Pracownicą uważamy za słuszne i ważne w naszym zakładzie pracy. Natomiast metody ich realizacji, pośpiech w podejmowanych decyzjach, chęć konfrontacji z pracodawcą budzą nasze zaniepokojenie” – czytamy w wydanym dokumencie.

Kapitulacyjna postawa „Solidarności” po raz kolejny pokazuje, że związek ten z realną solidarnością pracowniczą ma już niewiele wspólnego. Działaczom „Solidarności” wypada polecić przestudiowanie historii ruchów pracowniczych, która pokazuje, że konsekwentny i twardy opór ze strony zorganizowanych i pewnych siebie pracowników zawsze prędzej czy później zmuszał kapitalistów do ustępstw.

Aktualne informacje o sytuacji w podpoznańskim Amazonie można znaleźć na facebookowej stronie [„Pracownicy Amazona”](#).

Autorstwo: PN

Źródło: [Strajk.eu](#)

Kompilacja 2 wiadomości: WolneMedia.net