

Agencje pośrednictwa wyzysku

24 sierpnia 2012

Kontrole okręgowych inspektoratów pracy wykazały szereg nadużyć w agencjach pośrednictwa zatrudnienia. Należą do nich m.in. zaniżanie wynagrodzeń oraz pobieranie od pracowników opłat za pośrednictwo.

Jak informuje „Dziennik Gazeta Prawna”, w woj. mazowieckim wykryto kilkanaście przypadków nadużyć. Ukarano mandatami dziewięć osób, a czterech właścicieli agencji stanie wkrótce przed sądem. Z kolei w Strzelcach Opolskich biuro pośrednictwa Eu-Staff wysłało 30 osób do niemieckiej przetwórni wędlin, obiecując po 3-5 tys. zł miesięcznej pensji; gdy pracownicy wrócili, wypłacono im tylko po 200 euro. Ofiarami agencji padło ostatnio również 50 mężczyzn z Legnicy, wysłanych przez pośrednika do pracy przy budowie kliniki uniwersyteckiej w niemieckim Essen. Obietnice wysokich zarobków, dodatkowych pieniędzy na wyżywienie i zakwaterowanie oraz cotygodniowej wypłaty za nadgodziny okazały się być bez pokrycia (pisaliśmy o tym). W Lublinie natomiast jedna z agencji rekrutująca opiekunki do Niemiec i Holandii płaciła zatrudnionym kobietom po 6,5 zł za godzinę, czyli ok. 1 tys. zł miesięcznie, podczas gdy od bezpośrednich pracodawców brała od 4,5 do 5,2 tys. zł. Co więcej, firma od każdej rekrutowanej osoby pobierała ok. 25 zł opłaty manipulacyjnej za tłumaczenie dokumentów, tymczasem kontrola wykazała, że żadnych dokumentów nikt nigdy nie przetłumaczył.

„Pobieranie opłat manipulacyjnych to ukryta forma prowizji za pośrednictwo” – uważa Joanna Garnier z fundacji La Strada. Pośrednicy wiedzą, że jest to nielegalne, więc wystawiają rekrutowanym osobom rachunki np. za badania lekarskie, transport albo za noclegi – mimo iż ich pieniądze wcale nie idą na te cele.

Nadużycia związane są m.in. z szybko rosnącą liczbą agencji –

na polskim rynku działa ich obecnie ok. 3,5 tys., z czego tysiąc powstało w ubiegłym roku. Niektóre z nich, wykorzystując trudną sytuację na rynku pracy, łamią przepisy, by jak najszybciej pomnożyć zyski. Korzystając z agencji pośrednictwa pracy warto upewnić się, czy jest ona wpisana do rejestru tego typu podmiotów. Należy też domagać się podpisania umowy z agencją oraz sprawdzić, czy warunki w niej zapisane odpowiadają tym podanym w ofercie. Powinniśmy również upewnić się, na jakich zasadach agencja oferuje dane miejsca pracy, czy ma podpisaną umowę z pracodawcą za granicą, a także w miarę możliwości ustalić, czy osoby korzystające z jej ofert mają opłacane składki na ubezpieczenia społeczne oraz czy agencja nie ma trudności finansowych.

Źródło: [Nowy Obywatel](#)