

200 brytyjskich firm na stałe przeszło na 4-dniowy tydzień pracy

9 lutego 2025

Czterodniowy tydzień pracy w Wielkiej Brytanii. Dwieście brytyjskich firm zdecydowało się na zmianę trybu pracy. Ich pracownicy pracują nie pięć, ale cztery dni w tygodniu, bez zmian w wysokości wynagrodzenia. Na tych zmianach zyskało łącznie przynajmniej 5 tysięcy osób.

Pracownicy ci są zatrudnieni w organizacjach charytatywnych, w firmach, które działają w sektorach IT, marketingu i innych. Według najnowszych danych 4 Day Week Foundation w chwili obecnej w Wielkiej Brytanii 200 różnych firm i organizacji zdecydowało się na przejście na czterodniowy tydzień pracy.

„Praca od 9:00 do 17:00, pięciodniowy tydzień pracy zostały wymyślane 100 lat temu. Teraz już nie spełniają swojego celu. Już dawno powinniśmy dokonać zmiany” – komentuje Joe Ryle, dyrektor fundacji 4 Day Week Foundation. Według niego praca pięć dni w tygodniu to zamierzony relikwyt poprzedniej epoki gospodarczej. „Model czterodniowego tygodnia pracy daje ludziom większą swobodę, by żyć szczęśliwiej i pełniej. Jak pokazały już setki brytyjskich firm i jeden lokalny council, rozwiązanie to może być korzystne zarówno dla pracowników, jak i pracodawców” – uzupełnia Joe Ryle.

Firmy marketingowe, reklamowe i zajmujące się relacjami z prasą przewodziły tej inicjatywie. Po 30 przedsiębiorstwach z tego sektora przyjęło tę politykę. Następnie mamy 29 organizacji z sektora charytatywnego, NGO i opieki społecznej. Potem 24 podmioty działające w szeroko pojętym IT. Kolejne 22 firmy reprezentują sektor biznesu, doradztwa i zarządzania. 59 z 200 firm, które zdecydowały się na zmianę, ma swoje siedziby

w Londynie. 27 jest zlokalizowanych w południowo-wschodniej Anglii, 25 w Szkocji, 24 w południowo-zachodniej Anglii i 15 w północno-zachodniej Anglii.

Badanie przeprowadzone latem ubiegłego roku wykazało, że około sześciu procent pracowników pełnoetatowych w Wielkiej Brytanii pracuje już przez tylko cztery dni w tygodniu, jak czytamy na łamach „The Independent”. Te wyniki sugerują, że nawet 1,5 miliona pracowników może obecnie skorzystać z nowego modelu pracy.

Jakie zdanie na ten temat ma brytyjska opinia publiczna? Według badania przeprowadzonego przez ośrodek Survation, 58 proc. respondentów twierdzi, że trzydniowy weekend będzie „normalnym sposobem pracy” do 2030 roku. Tylko 22 procent uważa, że □□tak w przyszłości nie będzie.

Autorstwo: Remigiusz Wiśniewski

Źródło: PolishExpress.co.uk